

ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ

Вдохновляя прогресс



2022

Отчёт
о корпоративной
ответственности

Отчёт
о корпоративной
ответственности | 20
22

СОДЕРЖАНИЕ

- 04 ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА
- 05 НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В 2022 ГОДУ
- 06 О ТШО
- 12 ПУТЬ ТШО
- 14 ПОЗИТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНУЮ ЖИЗНЬ
 - Программа «Игилик»
 - Программа социальных инвестиций
 - Спонсорство и благотворительная помощь
- 22 БЕЗОПАСНОСТЬ И УМЕНЬШЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ
 - Охрана здоровья людей
 - Технологическая безопасность производства
 - Охрана окружающей среды
 - Экологический мониторинг
 - Биоразнообразие
- 40 ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ
 - Закупка у отечественных компаний и разработка приложений
 - Практика и требования к местному содержанию
 - Замещение иностранных производителей оборудования отечественными
 - Переход на новые технологии
- 46 ИНВЕСТИЦИИ В ЛЮДЕЙ И ИХ ВОЗМОЖНОСТИ - ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
 - Развитие и обучение сотрудников
 - Социальный пакет
 - Разнообразие и вовлеченность сотрудников
 - Цифровая культура
- 54 КОНТАКТЫ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА



Кевин Лайон
Генеральный
директор ТШО

Отчет о корпоративной ответственности ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) 2022 года имеет особое значение, поскольку мы приближаемся к 30-летнему юбилею в Казахстане.

Достижение этой невероятной вехи стало замечательной историей инвестиций, развития и постоянного прогресса не только для отрасли, но и для народа Казахстана. ТШО гордится тем, что компания удостоилась чести сыграть свою роль в этой замечательной истории. На протяжении всего этого периода мы стремились выполнять свои обязательства перед Казахстаном, нашими партнерами, населением, регионами, где мы ведем свою деятельность, и нашими сотрудниками.

Трудно представить, что в 1993 году добыча нефти ТШО составляла всего лишь 1 млн тонн. В конце 2022 года она увеличилась до 29,2 млн тонн, что составляет примерно 34% от общего объема добычи сырой нефти в Республике Казахстан (РК). Между тем, с 2000 года мы добились сокращения общего объема выбросов в атмосферу на тонну добываемой сырой нефти на 75%. Кроме того, Проект будущего расширения – Проект управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД) достиг 97% от общего завершения, и мы сейчас на заключительном этапе строительства и завершения систем.

Это – впечатляющие достижения, которые были бы невозможны без поддержки наших партнеров и Правительства Республики Казахстана, а также без талантливых и преданных своему делу сотрудников.

В 2022 году наша компания вновь продемонстрировала высокие результаты, соответствующие ценностям ТШО - ответственному ведению бизнеса и достижению результатов правильным путем. Несмотря на неожиданные вызовы в мире и в нефтяной отрасли в 2022 году, мы гордимся нашими сотрудниками, проявившими настойчивость и упорство. Благодаря им наша единая семья ТШО стала еще крепче и сплоченнее в стремлении создавать ценности для Казахстана. Мы продолжаем неустанно инвестировать в наших сотрудников, и к концу 2022 года штат

основного производства на 94,8% состоит из граждан Казахстана по сравнению с 50% в 1993 году.

Мы рады, что в 2022 году ТШО продолжил вносить весомый вклад в экономический прогресс страны, осуществив прямые финансовые выплаты Республике Казахстан на сумму \$14,5 млрд, включая \$5,3 млрд, направленных закуп товаров, работ и услуг местных поставщиков. Следует отметить, что Министерство финансов РК признало ТШО лучшим налогоплательщиком в категории недропользователей из 50 ведущих налогоплательщиков Казахстана. Эта награда стала свидетельством признания заслуг ТШО как добросовестного налогоплательщика, его влияния на экономический рост и его примера честного, прозрачного и компетентного ведения бизнеса.

В 2022 году наша компания неизменно продолжила выполнять свою ведущую роль в оказании помощи РК в удовлетворении растущего спроса на газ, как для казахстанской нефтехимической промышленности, так и для внутренних нужд. В 2022 году ТШО поставила в РК 87% добытого товарного газа, и в настоящее время 100% пропанового сырья, используемого нефтехимическим комплексом КРІ в Атырау, поставляется из ТШО.



Конилкош Суесинов
Заместитель генерального
директора ТШО

100% сырья пропана используется нефтехимическим комплексом в Атырау. В 2022 году ТШО уделил особое внимание надежному снабжению сухого газа для местного населения.

Наши инвестиции в общество приносят ощутимые изменения в жизни жителей региона. С 1993 года компания ТШО инвестировала более 2,3 млрд в социальные проекты и программы для населения и работников в Атырауской области. Благодаря нашей добровольной социально-инфраструктурной программе «Игілік» с годовым бюджетом в 25 млн долларов США, а также Программе социальных инвестиций с бюджетом 2,3 млн долларов США в 2022 году мы положительно повлияли на более чем 111 000 прямых и косвенных бенефициаров.

И в заключение, в этот знаменательный год, знаменующий 30-летие нашей компании, мы хотели бы выразить наши искренние поздравления народу Казахстана и всем тысячам наших сотрудников, которые изо дня в день усердно стараются выполнять свою работу на благо всех заинтересованных сторон.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В 2022 г.

Управляя экологическими показателями



Утилизация газа в ТШО



Общее повторное использование воды



Переработка / повторное использование отходов

● Вдохновляя экономический прогресс Казахстана

Прямые финансовые выплаты Республике Казахстан

\$ 14.5 млрд

В 2022 году ТШО приобрел товары и услуги казахстанских поставщиков на сумму

\$ 3.7 млрд

С 1993 года ТШО приобрел товары и услуги казахстанских поставщиков на сумму более

\$ 43.6 млрд

● Инвестируя в наших людей



Казахстанские сотрудники в основном производстве -

94.8%

в 1993 году этот показатель составлял

50%

Доля казахстанских руководителей высшего и среднего звена в основном производстве -

86.7%

● Улучшение благосостояния сообществ, в которых мы работаем

С 1993 года ТШО выделил около 2,7 млрд долларов США на финансирование различных социальных проектов для населения Атырауской области и сотрудников компании.

Построено более 100 новых социальных объектов.

В рамках добровольной социально-инфраструктурной программы «Игилик» в 2022 году выделено 30 млн долларов США.

Бюджет Программы социальных инвестиций в 2022 году составил 2,3 млн долларов США.

История ТШО

История стимулирования прогресса

Тенгизское месторождение нефти на Западе Казахстана было открыто в 1979 году. В апреле 1993 года в результате подписания соглашения между первоначальными партнерами-учредителями, правительством Республики Казахстан и корпорацией «Шеврон», было создано ТОО «Тенгизшевройл».

В настоящее время партнерами ТШО являются:

50%

Шеврон

20%

АО «НК
«КазМунайГаз»

25%

«ЭксонМобил
Казахстан
Вечурс Инк.»

5%

Лукойл

О нефтяном месторождении

Коллектор Тенгизского месторождения имеет ширину 20 км (12 миль) и длину 21 км (13 миль). Извлекаемые запасы Тенгизского и Королёвского месторождений составляют 1,4 млрд тонн (11,5 млрд баррелей) нефти. Оценочные запасы в коллекторе месторождения Тенгиз составляют 3,1 млрд тонн (25 млрд баррелей) нефти. Месторождение Тенгиз – самое глубокое в мире месторождение нефти, верх нефтеносного коллектора которого залегает на глубине около 4 000 м (13 000 футов).

ВЗГЛЯД В ИСТОРИЮ



1979 г.

Открытие месторождения Тенгиз

Нефтяное месторождение Тенгиз, расположенное в западной части Казахстана, было открыто в 1979 году. 18 декабря 1979 года первая скважина на месторождении дала нефть из подсолевых пластов на глубине 4045 = 4095 метров. До середины восьмидесятых годов прошлого века на территории активно велись буровые работы, было пробурено более ста скважин.

1985 г. Был образован Тенгизнефтегаз

Производственное объединение «Тенгизнефтегаз» было создано в феврале 1985 года для разработки месторождения-гиганта.



1985 г.

Инцидент на скважине Т-37

В июне 1985 года на скважине Т-37 обнаружен пожар, который продолжался более 400 дней и был ликвидирован при содействии специалистов генерального штаба компании Cameron.

1986 г. Начало строительных работ на Тенгизе

В начале 1986 года с наступлением весны начались строительные работы на нефтепромысловых объектах. На Тенгиз прибыли специалисты и проектировщики из Западной Германии, Франции, Канады и Венгерской Народной Республики. В проектировании завода участвовала компания «LURGI» из ФРГ, в разработке систем автоматизированного управления заводом и промыслом – канадская фирма «LAVALIN» и французская «LITVIN», а контракт на строительство предприятия получила венгерская компания «ВЕДЕПСЕР».

1991 г. Запуск Тенгизского нефтегазового комплекса

6 апреля 1991 г. инженер Борис Васильев и операторы Абдулхамит Артыгалиев и Гафурин Аубакиров запустили скважину Т-8. Пройдена цепочка нефтесборной системы промысла, включая групповую замерную установку 15 – Центральный промысловый манифольд, слаг-кетчер, и первая нефть наконец достигла завода.



1993 г.

Образование Тенгизшевройла

6 апреля 1993 г. в Алматы после нескольких раундов переговоров, Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев и президент и председатель правления корпорации «Шеврон», США, Кеннет Дерр подписывают Соглашение о создании ТОО «Тенгизшевройл». Вместе с месторождением Тенгиз соседнее Королёвское месторождение вошло в состав ТОО «Тенгизшевройл».

1993 - 1998 гг. **Запуск программы «Бонусный фонд Атырау»**
 Для развития социальной инфраструктуры города Атырау и области была создана пятилетняя программа «Бонус Фонд Атырау» с бюджетом в 50 млн долларов. Магистральный газопровод протяженностью 25 км, позволивший начать снабжение города природным газом, был построен на средства «Тенгизшевройл» в рамках этой программы. По программе «Бонус Фонд Атырау» велось строительство хлебозавода и завершены работы по ремонту и переоснащению Атырауской областной больницы. В 1997 году Тенгизшевройл через «Бонус Фонд Атырау» предоставил малому бизнесу беспроцентные кредиты на сумму 1 млн долларов, и к 1998 году программа была успешно завершена, что дало новый импульс социально-экономическому развитию региона.

1997 г. **Первая модернизация нефтяного комплекса**
 В 1997 году программа повышения эффективности производства «Debottlenecking» (Расширение узких мест) была успешно завершена, что позволило довести годовой объем производства нефти до 7 млн. тонн. Это открыло дорогу следующему этапу расширения производственных мощностей – реализации проекта «Train 5» (Пятая нитка) и Программы-12.

1999 г. **Старт проектов социальной инфраструктуры «Игілік»**
 Тенгизшевройл разработал и внедрил новую добровольную социально-инфраструктурную программу «Игілік» (в переводе с казахского – благо). Начальный бюджет программы на тот момент составлял 4 млн. долларов США, но Тенгизшевройл последовательно увеличивал ежегодные суммы инвестиций до 8 млн долларов США до 2003 года и дал до 12 млн долларов США в последующие три года. В 2009 и 2010 годах годовой бюджет «Игілік» составил уже 20 млн долларов США, а начиная с 2013 г. – 25 млн долларов США. Жители Атырауской области начали получать газ с месторождения Тенгиз.



2001 г. **Запуск трубопровода КТК**
 25 марта 2001 г. состоялась первая пробная загрузка нефти в трубопровод КТК протяженностью 1480 км, связавший Тенгизское месторождение и российский морской терминал в Новороссийске.

2001 - 2008 гг. **Строительство Завода второго поколения (ЗВП) и комплекса Закачки сырого газа (ЗСГ)**
 Реализация первого в истории казахстанской нефтяной отрасли Проекта расширения была начата в 2003 году и успешно завершена в 2008 году. Проект расширения удвоил мощности добычи сырой нефти и помог казахстанской компании стать ведущим предприятием в международной нефтяной отрасли.

2006 - 2008 гг. **Годовой бюджет программы «Игілік» составляет 12 млн долларов США.**



2008 г. **Ввод в эксплуатацию Завода второго поколения**
 Комплекс ЗВП/ЗСГ введен в эксплуатацию Президентом РК Нурсултаном Назарбаевым 5 июня 2008 года. Данный проект стоимостью 7 млрд долларов США является крупнейшим в СНГ. «Его мощность позволит Казахстану добывать 25 млн тонн нефти в год. Кроме того, использование передового технологического оборудования позволит значительно снизить вредные выбросы в атмосферу», - отметил Глава государства.

2009 г. После вывода ЗВП/ЗСГ на проектную мощность в 2009 году годовая добыча нефти увеличилась до 25 млн тонн, т.е. мощность завода увеличилась почти вдвое.

2009 - 2012 г. К этому году бюджет программы «Игилик» составляет 20 млн долларов США. За период реализации программы «Игилик» на различные инфраструктурные проекты в Атырауской области было выделено более 150 млн долларов США.

2010 г. Завершен проект резервуарного парка сырой нефти.



2011 г.

ТШО выиграл Гран-при премии «Парыз»

В 2011 году Тенгизшевройл выиграл Гран-при республиканской премии «Парыз» в области социальной ответственности. Церемония награждения прошла в г.Астана с участием президента Н.Назарбаева.

2012 г. Добыча ТШО составила 2 млрд баррелей нефти с 1993 года.

2013 г. ТШО отмечает 20-летие со дня образования
За последние 20 лет вклад ТШО в социальные программы и проекты в Атырауской области превысил 800 млн долларов США. Прямые выплаты компании Республике Казахстан составили более 77 млрд долларов США.

2013 г. ТОО «Тенгизшевройл» увеличивает ежегодные расходы на «Игилик» до 25 млн долларов США
ТШО становится обладателем нескольких наград: «Компания года в нефтяной отрасли» – Республиканский отраслевой конкурс «Корган»; Лауреат премии «Корпоративная социальная ответственность» VIII Евразийского форума KAZENERGY. Газета «ТШО жаңалықтары» признана лучшим региональным корпоративным информационным изданием в казахстанском конкурсе корпоративной прессы ENERGY TRIBUNE-2013.

2015 г. Ликвидация запасов серы на Тенгизе – Церемония последней отгрузки накопленных запасов Тенгизской серы
В конце октября Тенгизшевройл официально сообщил правительству, что компания отгрузила последнюю партию наливной серы с серных площадок – на два года раньше запланированного срока.



2016 г.

Объявлено об окончательном инвестиционном решении ПБР-ПУУД

В июле 2016 года партнеры ТШО объявили об утверждении окончательного решения о финансировании Проекта будущего расширения – Проекта управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД). Это было ключевым этапом для ТШО и Республики Казахстан.

2017 г. ТШО производит 3 млрд баррелей нефти с 1993 года.



2018 г. ТШО отмечает 25-летие со дня образования.

2019 г. На пике строительства ПБР-ПУУД было задействовано около 90 000 казахстанцев.

2019 г. Запущена Программа обучения и переобучения рабочим специальностям жителей Атырауской и Мангистауской областей, реализуемая в рамках Меморандума между акиматами и Тенгизшевройл.



2020 г. Последний предварительно собранный модуль ПБР-ПУУД был благополучно доставлен на месторождение Tengiz для дальнейшей сборки.

2020 - 2021 г. ТШО выделил более 18 млн долларов США (7,7 млрд тенге) на поддержку населения в продолжающейся борьбе с COVID-19, включая закупку медицинского оборудования и расходных материалов для Атырауской области.

2021 г. Randstad Employer Brand Research, независимая международная компания, признала Тенгизшевройл лучшим работодателем 2020 года в Казахстане.



2021 г. Тенгизшевройл достиг еще одного важного этапа своей 28-летней истории – было добыто 500 млн тонн (4 млрд баррелей) нефти с 1993 года.

2022 г. Введен в эксплуатацию Объединенный центр управления производством (ОЦУП), который объединяет управление всеми производственными предприятиями ТШО в единый центр управления и операционную модель.

ИСТОРИЯ ТШО

Вдохновляя прогресс

Кто мы?

Мы ведущая компания, добывающая нефть, газ и сопутствующие продукты, которые являются двигателем современной экономики. Наша история тесно связана с ростом независимого Казахстана.

Что мы делаем?

Мы безопасно и надежно производим продукцию, которой отапливают дома, заправляют автомобили, поддерживают бизнес и приносят пользу обществу. Кроме того, мы вносим значительный вклад в экономическое развитие Республики Казахстан и Атырауской области, на территории которой мы осуществляем свою деятельность.

Во что мы верим?

Мы стремимся работать безопасно, надежно и ответственно с минимальным воздействием на окружающую среду. Наши ценности касательно уважения к различиям и вовлеченности, высоким показателям, честности и доверия, партнерства и защиты здоровья людей и охраны окружающей среды, указанные в «Пути ТШО», определяют, кем мы являемся, и направляют нас к достижению результатов. Мы работаем, придерживаясь принципа ответственности в социальной сфере, и обязуемся инвестировать в сообщество, где осуществляем свою деятельность, а также в благосостояние наших сотрудников. Мы верим, что устойчивые местные компании приносят пользу экономике и обществу, и мы поддерживаем местные предприятия для развития их возможностей и успеха.

Нашей основной задачей является создание ценности для Республики Казахстан, наших четырех акционеров, общественности, где мы проживаем и осуществляем свою деятельность, и для нас самих. Мы гордимся, что вносим вклад в экономический рост страны и в ее будущее – мы строим новое наследие для грядущих поколений.

Почему мы это делаем?

Как мы это делаем?

Мы осуществляем свою деятельность с высоким чувством ответственности, мы достигаем результатов правильным путем и мы всегда стремимся быть лучшими в усовершенствовании своих показателей. Мы достигаем высоких показателей благодаря нашим сотрудникам – разнообразному коллективу, работающему в команде, где учитывается мнение каждого, а также благодаря технологиям, цифровизации, инновациям и профессионализму. Мы строим уважительные, доверительные, совместные и продуктивные отношения с правительством, нашими акционерами, общественностью, бизнес партнерами, клиентами и друг с другом.

Откуда мы?

Мы уважаем историю, традиции и культуру Казахстана. Мы благодарим первооткрывателей Тенгиза за их неоценимый труд в открытии и разработке одного из самых сложных с технологической точки зрения нефтегазовых месторождений в мире. Они заложили крепкий фундамент для будущих поколений.

Куда мы идем?

Мы приступили к реализации следующего крупного проекта расширения на Тенгизе. ПБР-ПУУД является современным проектом, который создаст наследие в виде обученного персонала, новых объектов, трансфера технологий путем партнерства между Казахстаном и международными компаниями, а также улучшенной инфраструктуры в регионе. Это знаковый проект общенационального значения для Казахстана, который позволит обеспечить углеводородными ресурсами мирового класса будущие поколения страны.



МЫ- ТШО

Цель

Наша основная цель - приносить пользу Республике Казахстан, учредителям ТШО и нашим сотрудникам

Перспективная задача

Быть самым безопасным, наиболее эффективным и прибыльным предприятием нефтегазовой отрасли в мире, вызывающим уважение за профессионализм его сотрудников, партнерские отношения и производственные показатели

Путь ТШО

Достижение результата правильными методами

«Путь ТШО» объясняет, кто мы, во что верим, как достигаем целей и к чему стремимся.

Он обеспечивает единство понимания наших ценностей и моделей поведения не только нами, но и всеми, кто с ним взаимодействует.



ПОЗИТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНУЮ ЖИЗНЬ РЕГИОНА

Социальные инициативы ТШО направлены на стимулирование и раскрытие безграничного потенциала каждого жителя и сообществ Атырауской области. ТШО стремится расширять возможности для людей, обеспечивая доступность и усовершенствование систем здравоохранения, образования и социального предпринимательства.

Инвестирование ТШО в сообщества Атырауской области осуществляется через две добровольные программы: социально-инфраструктурную программу «Игілік» и Программу социальных инвестиций (ПСИ). Программа «Игілік» направлена на строительство объектов социальной инфраструктуры (детские сады, школы, парки и т. п.), в то время как ПСИ направлена на повышение качества и доступности систем здравоохранения, образования, развитие социального предпринимательства и гражданского общества в Атырауской области. С 1993 года ТШО направил около 2,7 млрд долларов США на финансирование различных социальных проектов для населения Атырауской области и сотрудников.



• Программа «Игилик»

В рамках программы «Игілік» компания построила более 100 социально значимых объектов: школы, поликлиники, детские сады. «Игілік» была запущена в 1999 году с начальным бюджетом в 4 млн долларов США. На сегодняшний день ТШО ежегодно выделяет 25 млн долларов США на реализацию данной программы. Благодаря ей ТШО создал тысячи новых рабочих мест за счет строительства и обслуживания новых объектов, например, каждый детский сад создает около 40-70 рабочих мест для учителей, медсестер и других работников.





Список проектов «Игілік», 2022 г.

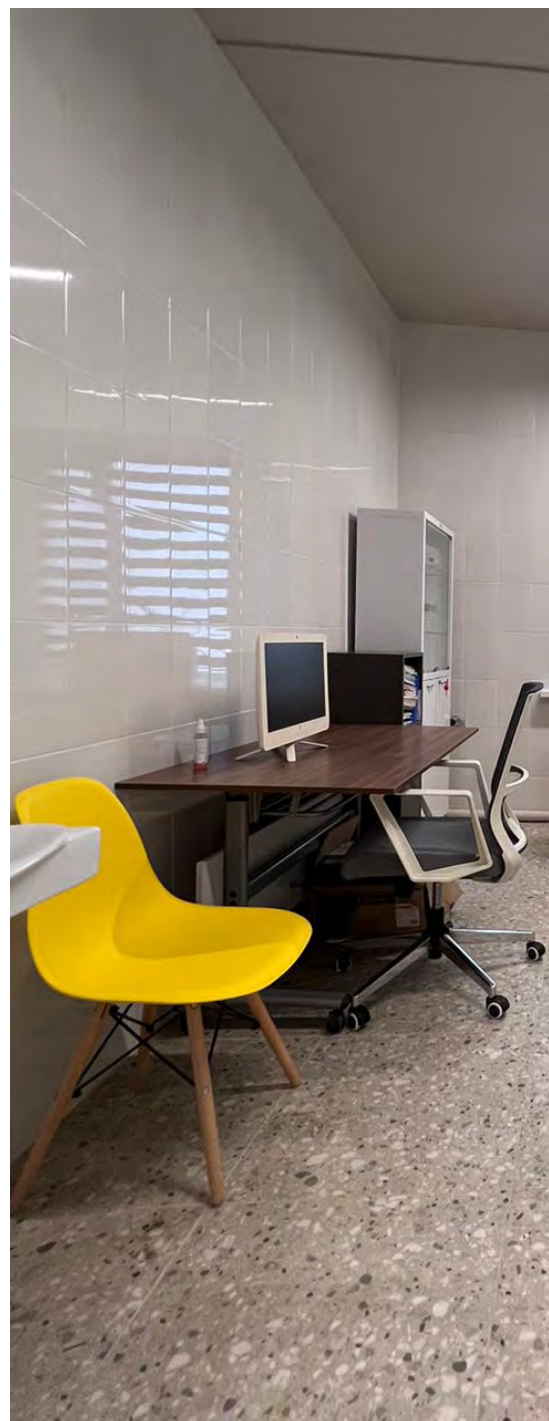
Проекты	Год запуска проекта	Год завершения проекта
Центральный стадион в г. Кульсары на 3 000 мест	2021	2022
Детский сад на 160 мест в мкр. Коктем	2021	2022
Детский сад на 160 мест в мкр. Жулдыз	2021	2022
Закуп медицинского оборудования для Атырауской области	2022	2022
Дополнительное медицинское оборудование для больницы на 200 коек в г. Кульсары	2022	2022
Центральная районная больница в г. Кульсары	2020	
Пристройка к школе на 350 мест с. Туцькудык	2021	
Памятник Байбакты-ата в п. Доссор	2022	
300-местная школа им. М. Жумабаева в г. Атырау	2022	

• Программа социальных инвестиций

Программа социальных инвестиций (ПСИ) ТШО стартовала в 2010 году. Она направлена на поддержку образования, здравоохранения, вовлечение населения в волонтерское движение и развитие экономики.

В рамках этой программы в 2010-2022 годах реализовано 108 проектов на общую сумму около 14 млн долларов США. Бюджет ПСИ в 2022 году составил 2,3 млн долларов США и оказал положительное влияние на более чем 111 000 прямых и косвенных бенефициаров, включая детей, взрослых, пенсионеров, малообеспеченные семьи, многодетные семьи, детей-инвалидов и других жителей Атырауской области.

Проекты ПСИ отбираются на основании бизнес-целей ТШО и результатов совместной оценки потребностей населения Атырауской области и поселка Боранкул Мангистауской области. Совместная оценка потребностей (СОП) — это независимое исследование, направленное на выявление наиболее важных социальных, экономических и экологических проблем или потребностей сообщества и изучение идей по их решению. Прозрачный отбор проектов Советом по социальным инвестициям, в состав которого входят представители различных отделов ТШО, позволяет компании справедливо предоставлять гранты некоммерческим организациям (физические лица или коммерческие организации не рассматриваются).







ЭТАП 1 ПРИМЕРЫ КРИТЕРИЕВ ОТБОРА ПРОЕКТОВ:

- Проект не для частных лиц;
- Проект не поддерживает конкретный коммерческий бизнес;
- Проект не предполагает спонсирование спортивных команд;
- НПО не является военной, политической или религиозной организацией;
- Проект планируется в пределах географии ПСИ - если это не проект государственной важности;
- Проект планируется в рамках одной из тем ПСИ;
- Бюджет не покрывает только поездки или сборы за участие в соревнованиях;
- Объем проекта не покрывает обычные операционные расходы государственных учреждений.
- В проекте не предусмотрено строительство объектов инфраструктуры, которые могут быть охвачены программой «Игілік»;
- Масштабы и бюджет проекта не подразумевают только покупку некоторых изделий;
- Основная часть бюджета не выделяется на оборот.

ЭТАП 2 ПРИМЕРЫ КРИТЕРИЕВ ОТБОРА ПРОЕКТОВ:

- Поддержка потребностей и приоритетов местных сообществ
- Осуществимость
- Потенциальное развитие
- Устойчивое развитие
- Проект поддается оценке и контролю
- Обоснование
- Демонстрация высокого потенциала для достижения успеха
- Ориентация на инновации и возможность реализации проекта удаленно (онлайн-формат)

Процесс отбора социальных проектов 2023 года:

- июнь 2023 г. - выражение заинтересованности НПО в участии в ПСИ (рассылка по электронной почте)
- июль 2023 г. – запрос и получение предложений по социальным проектам (e-mail)
- август-сентябрь-октябрь 2023 г. – изучение и оценка предложений Советом ПСИ в соответствии с критериями отбора ТШО
- ноябрь – декабрь 2023 г. – получение внутренних разрешений и работа по спонсорским договорам
- декабрь 2023 г. - объявление об успешных (выбранных) предложениях
- январь 2024 г. - поэтапное финансирование и реализация проектов и программ

Список проектов социальных инвестиций 2022 года



НПО: Ассоциация семейных врачей Казахстана (АСВК).
ПРОЕКТ: Улучшение услуг оказания первичной медико-санитарной помощи и доступа к ним в Жылыойском районе



НПО: Евразийский Фонд Центральной Азии (ФЕЦА)
ПРОЕКТ: Общественные пространства в Жылыойском районе и п.Боранкул Мангистауской области



НПО: Евразийский Фонд Центральной Азии (ФЕЦА)
ПРОЕКТ: Общественные пространства в г. Атырау



НПО: Biz de Adambyz
ПРОЕКТ: Эффективная реабилитация людей с инвалидностью



НПО: Атырау. Маленькая страна
ПРОЕКТ: Лошадь — лучший друг



НПО: Евразийский Фонд Центральной Азии (ФЕЦА)
ПРОЕКТ: Программа социального предпринимательства «Жаркыра» совместно с Фондом социальных программ и инноваций



НПО: SEZUAL
ПРОЕКТ: Электронный самоучитель по шрифту Брайля



ОО: Частный фонд имени академика З. Кабдолова
ПРОЕКТ: Казакша Сайра!



ОО: Общественный фонд «Личностный рост Integrity»
ПРОЕКТ: Профорientация - выбирай и управляй будущим



НПО: Атырау. Маленькая страна
ПРОЕКТ: Иппотерапия в г. Кульсары



ОО: Общественное объединение психологов «Ой-Сана»
ПРОЕКТ: Открытие специального образовательного центра Монтессори для детей с особыми потребностями



НПО: «Ынтымак Атырау»
ПРОЕКТ: Программа развития сообщества «Ынтымак»



НПО: Евразийский Фонд Центральной Азии (ФЕЦА)
ПРОЕКТ: «Программа развития НПО «Алгыр»

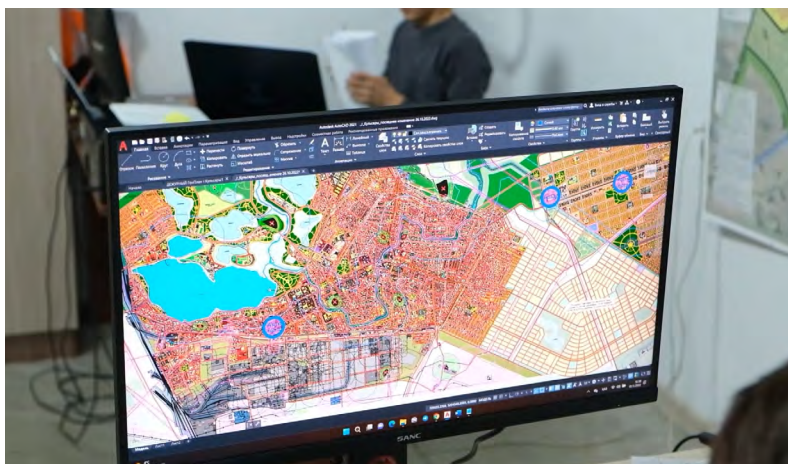


НПО: ОЮЛ «Petrocouncil»
ПРОЕКТ: Обучение предпринимателей тому, как лучше вести бизнес во время пандемии, а также обучение безработных по стартапам

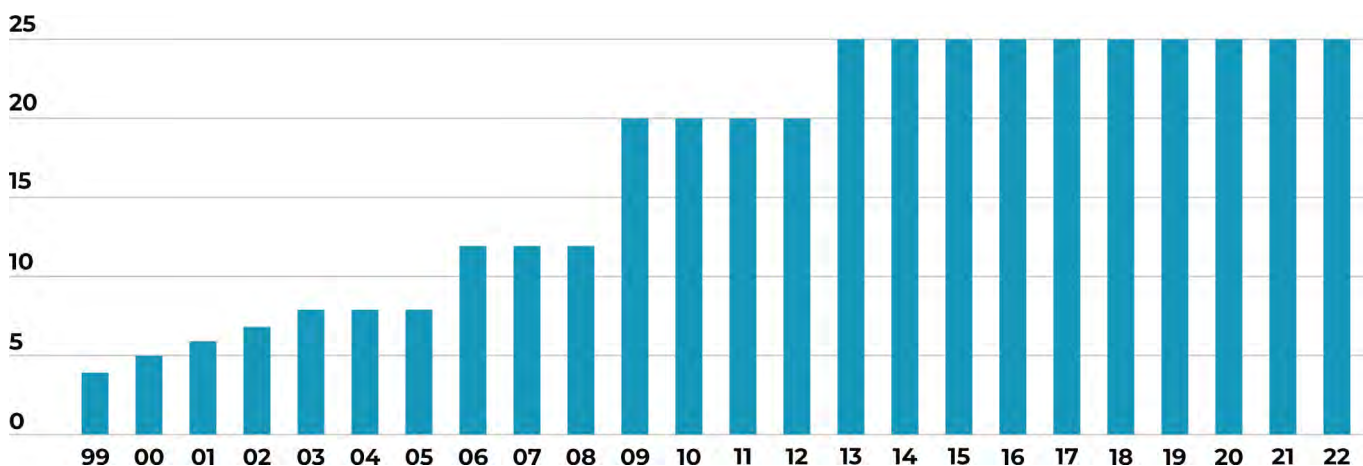
• Спонсорство и пожертвование

ТШО ежегодно выделяет средства на поддержку особых запросов в пользу жителей Атырауской области. Следует особо подчеркнуть, что поскольку основная деятельность компании сосредоточена в Жылыойском районе, часть средств была направлена на реализацию проектов в данном регионе. Среди них противопожарные мероприятия в Жылыойском районе, безвозмездная передача GPS-оборудования, а также организация спортивного турнира для людей с ограниченными возможностями. Кроме того, ветераны и пенсионеры Жылыойского района получили путевки на 2 недели в санаторий «Атырау».

Тенгизшевройл с момента своего основания всегда уделял особое внимание подрастающему поколению, направляя средства на развитие образования и здравоохранения, создание мест для проведения досуга детей. И очень символично, что в 2022 году, объявленном в Казахстане Годом детей, реализован ряд замечательных проектов. Так, в областной специальной школе-интернате №3 для детей с нарушениями речи были оборудованы кабинеты физики и биологии, а также сенсорная комната для особых воспитанников областного центра оказания специальных социальных услуг №3.



Бюджет Игилик на 1999 – 2022 гг. (в млн. долл. США)





Ляззат Тулепова, директор областной специальной школы-интерната №3 для детей с нарушениями речи:

«В этом году коллектив «Тенгизшевройл» оборудовал кабинеты физики и биологии для наших детей, нуждающихся в особом подходе к обучению. Благодаря этому оборудованию наши особенные дети с интересом выполняют лабораторные работы и изучают животный и растительный мир. И это не первый подарок от «Тенгизшевройл» нашей школе. Мы благодарны компании за такую поддержку наших детей».

Анар Каюпова, директор центра оказания специальных социальных услуг №3:

«В настоящее время в областном центре оказания специальных социальных услуг №3 находятся 72 ребенка. Наши педагоги занимаются сложной, но очень важной коррекционной работой с особенными детьми. Оборудование в нашей сенсорной комнате было уже устаревшим и неполным, а теперь, благодаря ТШО, оно у нас есть новое и современное. Детям понравится учиться в этой комнате. Мы благодарны ТШО за поддержку наших детей».

Помимо реализации целевых проектов средства, собранные в ходе ряда благотворительных акций и программ, инициированных сотрудниками ТШО в рамках корпоративного волонтерского движения, направляются на поддержку детей-сирот и других социально-уязвимых слоев населения.

БЕЗОПАСНОСТЬ И УМЕНЬШЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Охрана здоровья людей



Технологическая безопасность производства



Охрана окружающей среды



Биоразнообразие



Экологический мониторинг



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ЛЮДЕЙ

Работа ТШО руководствуется двумя ключевыми принципами: делай безопасно или не делай вообще, и всегда есть время сделать это правильно. Каждый сотрудник ТШО и бизнес-партнер несет ответственность за обеспечение безопасного начала работы, а также имеет право временно приостановить или полностью прекратить любую работу при обнаружении небезопасного поведения или условий. Группа управления безопасными методами работы ТШО вместе с другими командами обеспечивает постоянное внедрение и обновление руководств и процедур по охране труда.

Выполнение требований охраны труда работодателями и работниками является основой формирования безопасной культуры и профилактики травматизма.

ТШО разработал и внедрил различные процессы, процедуры и рабочие программы для мониторинга условий труда в области гигиены труда:

- Программа производственного контроля гигиены труда на объектах ТШО
- Программа производственного контроля систем вентиляции и кондиционирования воздуха на Тенгизе
- Безопасность питьевой воды SP-36
- Программа производственного контроля Мониторинг качества питьевой воды в Тенгизе и Атырау
- Стандарт пищевой безопасности ТШО
- Программа производственного радиационного контроля на объектах ТШО



Обеспечение безопасности пищевых продуктов

В целях охраны здоровья, профилактики пищевых заболеваний, привлечения внимания к обеспечению безопасности пищевых продуктов в 2022 году в Тенгизе и Атырау в рамках недели безопасности пищевых продуктов, посвященной Всемирному дню безопасности пищевых продуктов были организованы круглые столы, семинары, спортивные соревнования, конкурсы и викторины, выпуск плакатов, буклетов, брошюр, информационных бюллетеней.

Совместно с группой специалистов по промышленной гигиене отдела производственных отношений ПБР-ПУУД регулярно проводит онлайн-встречи в формате «круглого стола» по безопасности пищевых продуктов, в которых принимают участие представители собственников объектов, компаний-партнеров, оказывающих услуги общественного питания на Тенгизе и Атырау, сотрудники отдела ТШО ОП/БИОТ и ООС.



Производственный контроль мониторинга качества питьевой воды на Тенгизе и Атырау

Программа производственного контроля устанавливает порядок осуществления:

- Производственного контроля со стороны собственников объектов/бизнес-партнеров в централизованных и децентрализованных системах питьевого водоснабжения, используемых в хозяйственно-питьевых целях, работе ВОС/УОБС на объектах ТШО.
- Водоподготовка и процессы водораспределения.
- Качество питьевой воды в точках забора и выпуска воды из ВОС/УОБС, поступающих в распределительную систему, и в точках водопотребления (установленных контрольных пунктах).
- В Программе определяются уровни ответственности всех участников производственного контроля, перечень должностей работников, подлежащих медицинскому освидетельствованию, гигиеническому обучению и аттестации, обязательное наличие Личной медицинской документации (далее «удостоверение»), перечень контролируемых параметров, методика контроля, контроль точки и частота дискретизации, план действий в чрезвычайных ситуациях.
- В 2022 году было проведено несколько онлайн-встреч в формате «круглого стола» с владельцами объектов и деловыми партнерами, эксплуатирующими объекты питьевого водоснабжения на Тенгизе и Атырау, сотрудниками отдела ТШО ОП/БИОТ и ООС.



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА

Учения по реагированию на чрезвычайные ситуации

ТШО проводит учебные занятия, учения и тренировки по реагированию на чрезвычайные ситуации в соответствии с требованиями Закона РК о гражданской защите, чтобы убедиться, что персонал готов выполнять свои функции и обязанности в таких ситуациях. Ниже приведены учения, которые были успешно проведены на всех объектах Тенгиза, находящихся в оперативном управлении ТШО:

- проведено 301 аварийно-тренировочных учение с участием групп ликвидации аварий на месте (ГЛАМ) каждого объекта и пожарно-аварийной службы ТШО (в дополнение к утвержденному графику проведено 4 учения);
- проведено 19 аварийно-спасательных учений (АСУ), в ходе которых в штабе ликвидации аварий были задействованы группы по управления аварийными ситуациями второго уровня (ГУАС 2-уровня), а также ГЛАМ и ПАС ТШО; присутствовали и участвовали в Центре управления инцидентами (ИСС).

Обучение по реагированию на чрезвычайные ситуации

В 2022 году обучение по системам управления ликвидацией аварий СУЛА-220 и СУЛА-300 прошли почти 600 сотрудников ТШО.

Цель этих учебных занятий состояла в том, чтобы обучить командиров аварийных служб и членов группы управления аварийными ситуациями (ГУАС) эффективному использованию СУЛА для надлежащего управления первоначальным реагированием и обеспечения сдерживания и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Во время сессий СУЛА-220 сотрудники ГУАС получили возможность продемонстрировать навыки работы в команде, выполнить практические упражнения по предложенным сценариям чрезвычайных ситуаций, ознакомиться с цифровыми информационными устройствами. Они узнали, как заполнять формы СУЛА для обеспечения эффективного управления и контроля за чрезвычайными ситуациями, как обеспечивать безопасность на месте происшествия, как организовывать и проводить операции по реагированию на месте, а также поддерживать эффективную связь и сотрудничество.

Знания и навыки, полученные на этих тренингах, помогут сотрудникам обеспечить реагирование и быстрое устранение чрезвычайных и кризисных ситуаций с использованием безопасных и эффективных методов.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ТШО работает безопасным, надежным и экологически ответственным образом в соответствии с принципами «Пути ТШО». В 2022 году ТШО продолжал уделять внимание охране атмосферного воздуха, выявлению и реализации проектов, позволяющих экономически сократить выбросы парниковых газов, рациональному использованию водных ресурсов, защите недр и земель, обращению с отходами, а также повышению экологической осведомленности. ТШО продолжает инвестировать значительные средства в проекты и мероприятия, демонстрируя нашу приверженность сохранению лидерства в области защиты окружающей среды и корпоративной ответственности.

Охрана атмосферного воздуха

За последние 20 с лишним лет ТШО реализовал ряд проектов по сокращению выбросов, для обеспечения эксплуатации объектов при минимальном уровне выбросов в атмосферу. Компания продолжает снижать интенсивность выбросов в атмосферу за счет осуществления технологических проектов и модификации наших эксплуатационных процедур. С 2000 года Компанией достигнуто сокращение выбросов на 75% на тонну добытой нефти.

ТШО осуществил ряд плановых и технологических модификаций для обеспечения безопасной эксплуатации двух действующих заводов (КТЛ, ЗВП). Эти меры были направлены на повышение и поддержание надежности оборудования. Ниже приведены примеры проектов, реализованных в 2022 году:

- Возобновление использования контактора (F-1522) на установке демеркаптанизации (ДМК) КТЛ позволило сократить выбросы в атмосферу от термических окислителей ДМК на 50%.
- Модификация горелок С-502, позволяющая увеличить поток воздуха на горелки, в свою очередь привела к соответствующему сокращению выбросов СО от Установки-500 на КТЛ.



Сокращение выбросов в атмосферу



Сокращение объемов сжигания газа на факелах

Основной мерой безопасности на нефте- и газоперерабатывающих заводах по всему миру является сжигание газа на факельных системах для обеспечения безопасной эксплуатации производства. ТШО использует факельные системы во время техобслуживания, ремонта, работ по запуску оборудования, а также при остановках и во время сбоев технологического процесса. Факелы используются по мере необходимости для безопасной эксплуатации оборудования и защиты персонала.

ТШО добился снижения объемов технологически неизбежного сжигания газа на факелах в 2022 году благодаря следующим мерам:

На заводе КТЛ:

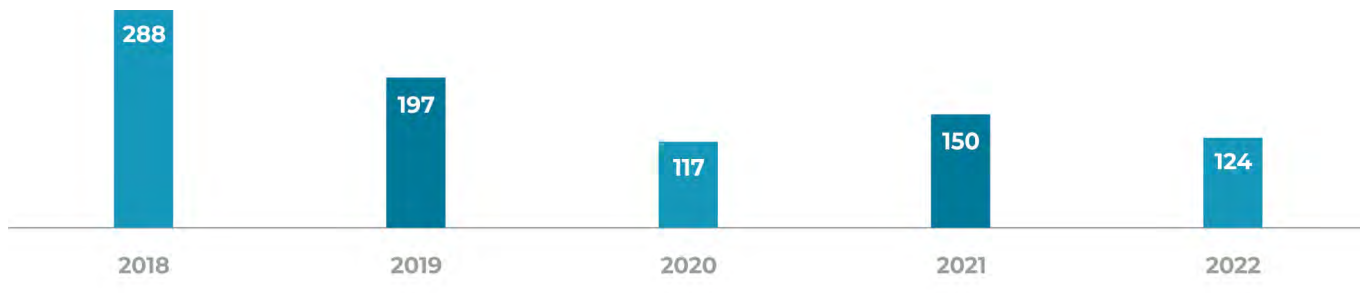
- Была произведена оптимизация контроллера на установке демеркаптанизации, позволявшая эффективно прерывать подачу газовой смеси и предотвращать превышение давления на F-703, что обычно приводило к сжиганию этана на факеле.
- В рамках Капитального ремонта 2022 года:
 - Механическая модификация трубопроводов на установке очистки пропана от примесей позволила сократить объем сжигания некондиционного пропана при проведении капитального ремонта.
 - Оптимизация процедуры отключения оборудования позволила обеспечить возврат пропанового хладагента обратно в систему, вместо сжигания на факеле.

На заводе второго поколения (ЗВП):

- Изменения, внесенные в процесс управления установкой демеркаптанизации позволило и операторам улучшить автоматизированный процесс прерывания подачи газовой смеси и сократить ее сжигание на факеле в случаях технологических сбоев и отклонений.



Сокращение объемов сжигания газа на факелах, млн нм3



Управление выбросами парниковых газов – (предоставлено Эмили):

В 2022 году ТШО продолжил реализацию инициатив по снижению выбросов углекислого газа за счет продвижения стратегии Компании по сокращению выбросов углекислого газа, уделяя особое внимание двум направлениям возможностей: производственную эффективность и капитальные вложения. Производственная эффективность направлена на увеличение эффективности и сокращение выбросов за счет изменения методов работы, а капитальные вложения - это долгосрочные крупные проекты, которые помогут сократить выбросы от производственной деятельности ТШО.

ТШО реализовал ряд проектов по снижению выбросов углекислого газа, которые позволили сократить объем выбросов, связанных с нашей деятельностью. Особо следует отметить два проекта:

- В резервуарном парке сырой нефти мы заменили «подушки» из природного газа в резервуарах азотом, что снизит выбросы метана на РПСН почти до нуля.
- Изменение режима работы электро- и парогенераторов на ТЭЦ Завода второго поколения с холодного воздуха на режим выхлопных газов турбины позволило повысить надежность и сократить выбросы парниковых газов примерно на 165 000 тонн в год.

ТШО продолжает искать возможности для рентабельного сокращения выбросов в ходе нашей деятельности, сохраняя нашу эксплуатационную надежность и выполняя наши обязательства перед Республикой Казахстан.

Рациональное использование водных ресурсов

ТШО признает высокую ценность пресной воды, которая считается жизненно важным ресурсом. Компания реализует ряд мер, направленных на сокращение потребления воды, поступающей с Магистрального Водопровода (МВ).

В целях экономии пресной воды и сокращения объемов сбрасываемых сточных вод, на действующих объектах предусмотрены локальные системы закрытого оборотного водоснабжения и повторного использования воды, а также проводятся дополнительные организационные мероприятия по рациональному использованию водных ресурсов.

На Тенгизе очищенные бытовые стоки поступают с установки канализационно-очистного сооружения на сооружение повторного использования воды, где проходят дополнительную очистку с применением технологии обратного осмоса до стандартов качества технической воды, обеспечивая производственные потребности заводских установок. Также воды, полученные из технологического процесса регенерации серы, используется повторно на производственные нужды.

Другим ярким примером эффективного управления водными ресурсами является повторное использование незагрязненных вод, образуемых в результате водопонижения при строительстве объектов и проведении гидроиспытании трубопроводов, сосудов, аппаратов и резервуаров в рамках реализации проекта управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД).

Также, в вахтовых посёлках вода после обратной промывки фильтров на водоочистных сооружениях в теплое время года после оттаивания повторно используется на полив зелёных насаждений.

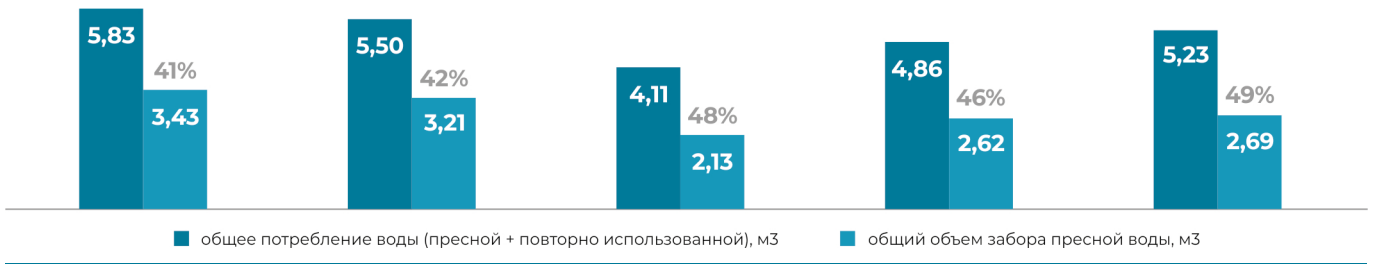


ТШО на постоянной основе проводит кампании по повышению культуры сбережения и рационального водопользования среди сотрудников ТШО и Бизнес-Партнеров с помощью распространения бюллетени, обеспечивает установку оборудования с низким расходом воды и приборов учета в целях сбережения водных ресурсов и улучшения системы учета водопотребления.

Благодаря внедрению современных технологий, применяемых в процессах водоподготовки, наряду с вышеперечисленными мероприятиями, ТШО переработал и повторно использовал 49% своих сточных вод. Это значительно снизило нашу потребность в пресной воде из Магистрального Водопровода.



Рациональное потребление воды, м3



Эффективный подход в управлении отходами

Тенгизшевройл стремится к постоянному совершенствованию методов обращения с отходами. В 2022 году в ТШО было обработано 63 видов отходов, образующихся в результате производственной деятельности Компании и сопутствующей инфраструктуры, и более 35 из этих видов отходов прошли дополнительную переработку как Компанией, так и сторонними организациями.

В своей деятельности ТШО стремится обеспечить безопасное обращение с отходами, продвигая при этом идеи минимизации их образования и увеличения объемов переработки, развития местного потенциала по переработке отходов и применения современных и усовершенствованных технологий обращения. С этой целью была разработана Программа ТШО «Сокращение отходов, повторное использование, переработка», направленная на сокращение образования отходов, а также изучение других возможностей увеличения переработки и повторного использования. На наших производственных площадках, в вахтовых поселках и на других объектах ТШО установлены специальные контейнеры с цветовой маркировкой для разделения отходов по видам непосредственно на месте их образования с целью эффективного сбора всех отходов. Все образующиеся отходы собираются и транспортируются на объект Тенгиз Эко Центр (ТЭЦ), который является нашим «центром» по управлению промышленными и бытовыми отходами. ТШО реализует различные меры, чтобы по возможности дать отходам вторую жизнь. В 2022 году 63% всех образующихся отходов в ТШО было переработано и повторно использовано.





Форум компании по управлению отходами

20 сентября 2022 года ТШО провел большой Форум по обращению с отходами с участием внешних заинтересованных сторон.

В рамках организации форума преследовалась цель повышения осведомленности о предстоящем тендере на оказание услуг по обращению с отходами и привлечения к участию в нем более широкого круга казахстанских компаний. Была проделана значительная работа по привлечению большого количества целевой аудитории, по её информированию о ТШО и особенностях обращения с отходами на Тенгизе, выявлению потребностей и ожиданий, а также решению целевых вопросов во время сессии «бизнеса к бизнесу» (business2business). Для приглашенных гостей из Комитета экологического регулирования и контроля, Министерства экологии, геологии и природных ресурсов, Фонда прямых инвестиций Chevron, Казахстанских ассоциаций таких как KazWaste, Green Economy и NRC Environmental Services LTD была предоставлена дискуссионная площадка для обсуждения экологических тенденций и событий в сфере управления отходами.

Рекультивация нарушенных земель

При обустройстве месторождений, проведении строительных и монтажных работ может возникнуть нарушение целостности почвенного покрова, стихийные свалки отходов и складирование отвалов грунта. Для уменьшения негативных последствий любой антропогенной нагрузки, согласно законодательству Республики Казахстан, оператор должен осуществлять комплекс мер по охране окружающей среды, оздоровлению ландшафта и рациональному использованию земельных ресурсов. Одной из этих мер является рекультивация нарушаемых и загрязнённых земель.

Одним из успешных этапов, завершенных в 2022 году, является рекультивация загрязнённых участков нефтью и нефтепродуктами в рамках проекта рекультивации нарушенных земель. В результате проведена рекультивация на 8 участках общей площадью 1,64 га, 19 700 тонн загрязнённого грунта были переданы на переработку сторонней организации, утверждённой Компанией.

Успешная реализация объема работ проекта рекультивации на 2022 год позволила ТШО выполнить обязательства в рамках экологического законодательства и улучшить показатели окружающей среды Тенгизского месторождения.



До рекультивации:



После рекультивации:

ОХРАНА И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Охрана и сохранение биологического разнообразия является важным компонентом устойчивого развития деятельности ТШО. На разных этапах своей деятельности от проектирования, строительства до эксплуатации, ТШО реализует меры по сохранению биоразнообразия начиная от предотвращения и минимизации воздействия до смягчения его последствий. Такие меры включают в себя проведение строительных работ в пределах выделенного земельного отвода и движение транспорта допускается только по организованным дорогам.

Линии электропередачи (ЛЭП) могут являться источником воздействия на птиц в том числе особо-охраняемых, поэтому ТШО проводит ежедневные визуальные наблюдения для определения влияния линий электропередачи на птиц. Кроме того, при строительстве новых ЛЭП наиболее опасные для птиц линии были заблаговременно оснащены специальными изоляторами, предотвращающими удары током.

Для повышения осведомленности персонала и других заинтересованных лиц о местной флоре и фауне был разработан первый



В районе территории деятельности ТШО встречаются редкие и находящиеся под угрозой исчезновения виды животных, некоторые из них используют территорию Тенгиза для гнездования, поэтому как до начала, так и во время строительных работ по ПБР-ПУУД проводятся наблюдения за животным миром с целью определения и предотвращения рисков воздействия на биоразнообразие.

ТШО реализует уникальную программу управления гнездованием в период размножения птиц с целью сохранения гнёзд и снижения риска любых задержек в графике проекта. В случае обнаружения активного гнезда на строительной площадке и до момента вывода птенцов принимаются различные меры по охране, включая даже приостановку работ. Благодаря реализации данной программы и своевременному реагированию, гнездование обычно завершается успешным вылетом птенцов.



в своем роде иллюстрированный трехязычный справочник, демонстрирующий разнообразие видов флоры и фауны в районе деятельности ТШО.

В рамках реализации проекта ПБР-ПУУД ТШО поддерживает финансирование проекта по сохранению природы, направленного на создание условий для размножения птицы, находящейся под угрозой исчезновения, - степной пигалицы (*Chettusia gregaria*). Степная пигалица занесена в Красную книгу Международного союза охраны природы (МСОП) и Республики Казахстан как критически исчезающий вид, который гнездится исключительно в степях Центрального Казахстана. Казахская ассоциация сохранения биоразнообразия (АСВК) запустила трехлетний проект по наблюдению за этими птицами. Результаты проекта будут использованы для обновления международного плана действий по сохранению степной пигалицы, а также для реализации государственного плана по сохранению этого вида птиц.

Поддержка осетрового завода

С 2017 года ТШО реализует программу по сохранению морского биоразнообразия путем оказания поддержки Урало-Атыраускому осетровому рыбноводному заводу. Целью проекта является ежегодное сокращение количества изъятия взрослых особей из дикой среды и увеличение количества возвращения в море маточных стад.

Данные задачи достигаются за счет следующих мер: обеспечение завода качественными кормами для маточного стада и мальков, организация и проведение технических семинаров для повышения компетенции персонала завода, дарение аэраторов для насыщения кислородом прудов-выращивателей и экскаватора для наружных дноуглубительных работ на прудах хозяйства. В 2022 году ТШО закупил зимние и летние охладители воды для бассейнов с замкнутым водоснабжением для поддержания комфортной температуры воды для рыб. Также в 2022г. ТШО предоставил спонсорскую помощь заводу на выращивание и выпуск мальков осетровых в количестве 50,000 штук в реку Урал с целью сохранения и восстановления запасов осетровых рыб в их естественной среде обитания.

В результате выполнения мероприятий маточное стадо осетровых Урало-Атырауского осетрового рыбноводного завода показало прибавку в весе, что является важным показателем успешного выполнения данной программы.



Проект по извлечению брошенных рыболовных сетей

С 2017 года ТШО, совместно с Институтом Гидробиологии и Экологии, осуществляет проект по извлечению брошенных рыболовных сетей в северо-восточной части Каспийского моря. Проект направлен на защиту и сокращение смертности морской фауны, а именно видов, находящихся под угрозой исчезновения, таких как каспийский тюлень и семейство осетровых, запутавшихся в брошенных рыболовных сетях. Дополнительно в рамках проекта проводится исследование микропластика в Каспийском море и его воздействие на животный мир.

В результате экспедиции в 2022 году с северного побережья полуострова Тубкараган протяженностью 387 км было собрано около 3 000 кг брошенных сетей и 1 800 кг морского мусора. В общей сложности с 2014 года из Каспийского моря извлечено 878 брошенных рыболовных сетей (23 500 кг) и более 11 000 кг морского мусора, из брошенных сетей освобождены и выпущено в море 53 живых осетра и 15 тюленей.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

Помимо комплексного мониторинга атмосферного воздуха, ТШО осуществляет экологический мониторинг подземных вод, сточных вод, почвы на территории своей деятельности. В рамках выполняемого мониторинга, ведется отбор проб и анализ на соответствие установленным значениям предельно-допустимых и фоновых концентраций, с целью своевременного выявления воздействия на окружающую среду и разработки мер по его снижению.

Экологическая лаборатория ТШО сертифицирована, осуществляет свою деятельность с 2016 года и оснащена самыми современными технологиями и оборудованием.

Отчеты производственного экологического контроля ежеквартально передаются в Департамент экологии по Атырауской области через утвержденную информационную систему.

Мониторинг воздуха

Мониторинг атмосферного воздуха является одним из основных направлений Программы производственного экологического контроля. Результаты мониторинга атмосферного воздуха позволяют правильно оценивать текущие воздействия и, при необходимости, разрабатывать предупредительные меры по смягчению нагрузки на атмосферный воздух.

ТШО осуществляет несколько видов мониторинга атмосферного воздуха на территории своей деятельности и санитарно-защитной зоне (СЗЗ), а также в местах проживания персонала и в поселке Жана Каратон.

Подфакельный мониторинг. Подфакельные наблюдения проводятся для оценки возможного влияния источников выбросов производственных объектов ТШО. Программой мониторинга определены следующие посты наблюдения:

- 1 пост с наветренной стороны на расстоянии 16 км во всех направлениях, кроме запада (на западе -8-10 км в зависимости от доступности проезда);
- 9 постов с подветренной стороны на расстоянии 0,5, 1, 2, 3, 4, 6, 8, 10, 15 км.

Мониторинг атмосферного воздуха на границе СЗЗ. Для оценки уровня загрязнения атмосферного воздуха и в целях соблюдения нормативов качества атмосферного воздуха, на границе СЗЗ ТШО установлены 11 маршрутных постов с фиксированными координатами. На постоянной основе проводятся наблюдения по следующим ингредиентам: диоксида азота (NO₂), диоксида серы (SO₂), оксида углерода (CO), сероводорода (H₂S), углеводородов (CH), элементарной серы (S). Анализ результатов наблюдений за качеством атмосферного воздуха на границе СЗЗ за 2022 год показал отсутствие превышений нормативных показателей (ПДК).

Мониторинг на источниках выбросов выполняется на специально оборудованных точках отбора с целью контроля соблюдения установленных лимитов выбросов. При проведении замеров сертифицированными газоана-



лизаторами, помимо фактических концентраций оксида углерода (CO), диоксида серы (SO₂), оксидов азота (NO_x), также регистрируются текущие параметры газовой смеси (температура, скорость, объем) для определения объемов эмиссий.

Мониторинг атмосферного воздуха в местах проживания персонала и в поселке Жана Каратон. Отборы проб воздуха производятся 4 раза в сутки в вахтовом поселке ТШО на ежедневной основе и на еженедельной основе в поселке Жана Каратон. Объекты ТШО не оказывают влияния на качество воздуха в вышеуказанных территориях в связи с удаленностью этих населенных пунктов.

Станции наблюдения за окружающей средой. На территории месторождения, в пределах и за границей СЗЗ расположены 12 автоматизированных стационарных станций наблюдения за окружающей средой (СНОС). СНОС оснащены современными газоаналитическими системами для определения содержания в воздухе сероводорода (H₂S), окиси углерода (CO), диоксида азота (NO₂), метана (CH₄), двуокиси серы (SO₂). Каждая СНОС работает в полном автоматическом режиме 24 часа сутки.

Практический пример по совместному пользованию СНОС

В рамках реализации Дорожной карты по комплексному решению экологических проблем Атырауской области, ТШО обеспечивает передачу данных по качеству атмосферного воздуха с четырех СНОС.

Концентрации сероводорода (H₂S), диоксида серы (SO₂), оксида углерода (CO), оксидов азота (NO, NO₂), метана (CH₄) и метеорологических параметров усредняются и передаются каждые 30 минут в РГП «Казгидромет» в онлайн режиме. Данные о качестве воздуха на Тенгизе доступны населению через мобильное приложение «AirKz» и интерактивную карту РГП «Казгидромет».

Мониторинг грунтовых вод

Пробы отбираются из 125 наблюдательных скважин, расположенных рядом с промышленными объектами на Тенгизском и Королевском месторождениях, а также из 11 фоновых скважин, установленных на удалении от производственных объектов. В 2022 году ТШО завершил Проект по модернизации существующей сети мониторинга грунтовых вод, направленный на повышение надежности отбора проб. Так же существующая сеть мониторинга грунтовых вод была расширена на 7 гидромониторинговых скважин, для проведения наблюдений на объектах ПБР/ПУУД.

Мониторинг почв

Для обеспечения контроля за состоянием почв на территории производственных объектов ТШО имеются 55 точек для отбора проб. Анализы проб почвы проводятся по утвержденным методикам в лабораториях, аккредитованных в соответствии с законодательством РК. За 2022 год анализ результатов наблюдений показал отсутствие превышений фоновых концентраций элементов в почвах.

Мониторинг сточных вод

ТШО регулярно проводит мониторинг сточных вод для обеспечения соответствия установленным лимитам сбросов. Сточные воды контролируются на очистных сооружениях, прудах-испарителях и перед закачкой в нагнетательные скважины. Периодичность отбора проб соответствует утвержденной программе и графикам аналитического контроля. В 2022 году по закачке сточных вод превышений установленных лимитов не выявлено. Незначительные превышения по отдельным параметрам наблюдались при сбросах в пруды-испарители. По каждому такому случаю незамедлительно были предприняты меры по смягчению последствий для предотвращения воздействия на окружающую среду.

В заключение следует отметить, что ведется постоянный мониторинг всех экологических компонентов, таких как воздух, вода, почва и т.д. Программа экологического контроля ТШО соответствует действующим экологическим нормам. Все данные, полученные в результате мониторинга, включаются в регулярные ежеквартальные отчёты ТШО по выполнению Программы производственного экологического контроля и направляются в уполномоченный орган.

Проект по посадке деревьев

В рамках реализации Дорожной карты по комплексному решению экологических проблем Атырауской области ТШО проводит работы по озеленению в г.Кульсары. В 2022 году была произведена «весенне-осенняя» посадка саженцев вяза, ясеня, ягода, яблони, клена, айланда на участке в 15 га в г. Кульсары в общем количестве 9030 деревьев на перечисленных улицах: ул. Р. Балмуханова, ул. Акжар, Атырау – Кульсары, мкр. Атырау. Приживаемость составила в среднем 69,7%. На место не прижившихся 32,3% саженцев, была произведена дополнительная посадка 3030 саженцев в Октябре и Ноябре 2022 года. Компания продолжает работу по посадке деревьев в г.Кульсары и уходу за саженцами.







РАЗВИТИЕ КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ

Непрерывное развитие казахстанского рынка товаров и услуг, соответствующего высоким международным стандартам, является краеугольным камнем стратегии устойчивого развития компании и приносит значительную пользу Республике Казахстан. ТШО считает, что если компания хочет достичь своих целей по казахстанскому содержанию, она должна создавать долгосрочные возможности для поставщиков товаров и услуг. ТШО продолжит поддерживать устойчивое развитие казахстанских поставщиков, поощряя соответствующие инвестиции в инфраструктуру, обучение казахстанской рабочей силы и создание рабочих мест.

ТШО потратил 5,3 млрд долларов на казахстанские товары, работы и услуги в 2022 году.



ТШО внедрил справедливый и прозрачный процесс заключения контрактов с применением портала Выражения заинтересованности поставщиков (Supplier Expression of Interest - SEOI) для выявления потенциальных бизнес-партнеров. ТШО призывает все заинтересованные стороны пройти регистрацию на портале SEOI для получения информации о текущих и будущих возможностях. Кроме того, для обеспечения прозрачности ТШО публикует ежегодный план заключения контрактов и закупок на внешнем веб-сайте, чтобы проинформировать рынок обо всех потенциальных возможностях сотрудничества.

ТШО открыт к диалогу с рынком для укрепления доверия и ясности в работе с ТШО, поэтому мы проводим форумы, круглые столы и семинары с участием представителей местного бизнес-сообщества для поиска возможностей партнерства в различных секторах бизнеса для осуществления будущих стратегических потребностей компании в соответствующих продуктах и услугах. ТШО делится техническими спецификациями и требованиями, организует круглые столы с участием представителей различных отделов ТШО и экспертов.

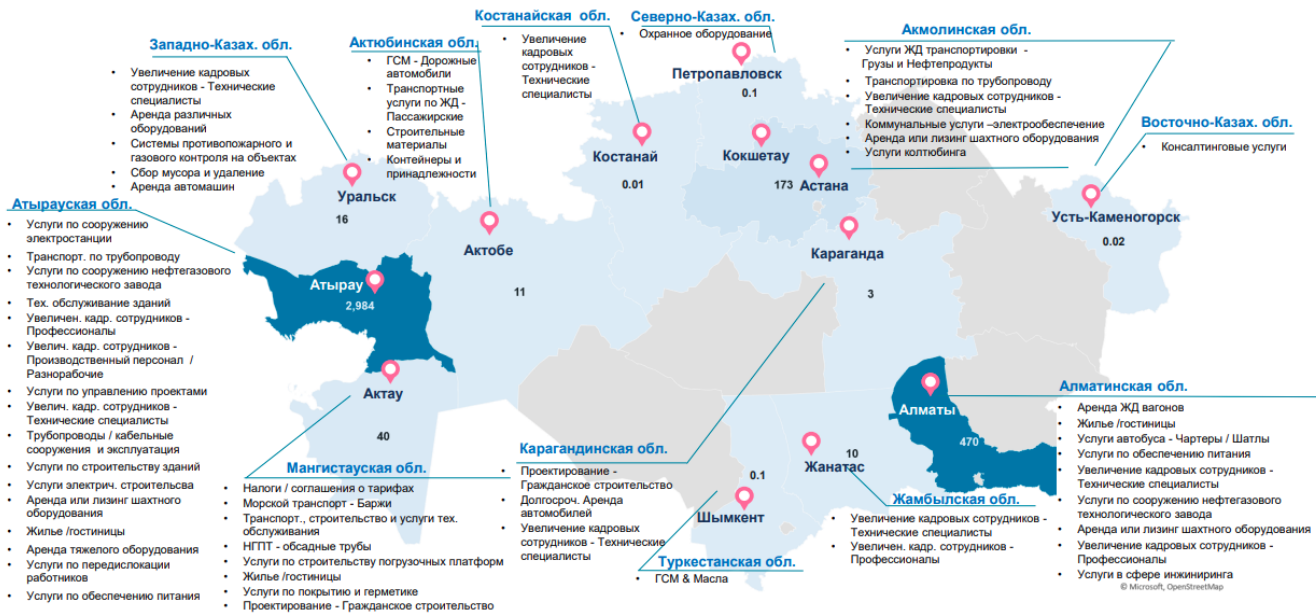
Компания стремится развивать и поддерживать прочные деловые отношения с клиентоориентированными поставщиками, которые имеют налаженную культуру безопасности, надежный опыт работы, эффективные навыки управления затратами, а также качественные продукты и услуги по конкурентоспособным ценам, включающие инновационные бизнес-решения. Тенгиз – сложное месторождение, и чтобы обеспечить эффективное управление, мы предъявляем высокие требования как к себе, так и к нашим деловым партнерам. Наша работа влияет на жизнь десятков тысяч людей по всему Казахстану, а также на жизнь наших клиентов по всему миру, которые рассчитывают на безопасную и доступную энергию.

Закуп у отечественных компаний и развитие поставщиков

Программы поддержки местного содержания ТШО направлены на устойчивое и осмысленное развитие казахстанского бизнеса и роста их возможностей. Инвестиции в наших поставщи-

ков не только способствуют росту отечественной экономики, но и помогают ТШО удовлетворять потребности производства. В компании убеждены – достичь целевых показателей развития казахстанского содержания (КС) можно, создавая долгосрочные возможности для поставщиков товаров и услуг. В 2022 году затраты ТШО на казахстанские товары, работы и услуги достигли 5,3 млрд долларов США.

Вклад ТШО в экономику РК: Затраты ТШО на КС по областям (млн долл. США) за 2022 г.



Влияние на регионы Казахстана

Несмотря на то, что ТШО расположен на Западе Казахстана, компания сотрудничает с поставщиками по всей стране. Так, закуп обсадных труб нефтепромыслового сортамента (ТНПС) происходит в Актау, смазочные материалы доставляются из Шымкента, оборудование для обеспечения безопасности – из Петропавловска, услуги по отоплению, вентиляции и кондиционированию воздуха (ОВКВ) и услуги по строительству трубопроводов – из Тараза, аренда оборудования – из Западно-Казахстанской области, закуп строительных материалов и пассажирских железнодорожных перевозок – из Актюбинской области, а также услуги перекачки по трубопроводу и железнодорожные грузовые перевозки – из Астаны.

ТШО продолжит работу с бизнес-сообществом и привлечение различных ассоциаций, таких как «Petrocouncil», «KazService» и «Союз машиностроителей Казахстана», а также различных областных лидеров для определения следующей волны казахстанских деловых партнеров по всей Республике Казахстан.

Программа развития поставщиков ТШО

Ключевым аспектом стратегии ТШО по развитию казахстанского содержания является работа с текущими и потенциальными поставщиками, чтобы они понимали международные стандарты качества и безопасности, которым они должны соответствовать, чтобы вести бизнес в нефтегазовой отрасли. ТШО имеет проверенную и эффективную программу развития поставщиков, которая успешно ввела новых поставщиков в базу снабжения ТШО. Целью Программы развития поставщиков ТШО является повышение квалификации казахстанских поставщиков путем устранения определенных несоответствий между существующими возможностями поставщиков и требованиями ТШО к товарам, работам и услугам.

Программа развития поставщиков ТШО состоит из трех основных направлений:

- 1 внутренняя программа развития поставщиков
- 2 внешняя программа с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР)
- 3 сотрудничество с Международным центром развития нефтяного машиностроения (IMBC)



Программа развития внутренних поставщиков

В рамках внутренней программы технические эксперты ТШО проводят анализ ожиданий бизнеса, предстоящих закупок и потребностей проекта, а также потенциальных местных поставщиков. Это приводит к разработке списка «целевых элементов», которые мы квалифицируем и переходим к пробным заказам для дальнейшего взаимодействия с местными производителями.

В течение 2022 года ТШО разработал более 21 линейки продуктов и услуг в таких категориях, как:

- предметы безопасности (огнетушитель, пожарная машина, противопожарное одеяло, перчатки);
- электрооборудование (кабельные лотки, распределительные коробки, кабель низкого напряжения, электроподстанция);
- буровые материалы (поставка и ремонт буровых долот);
- строительство (металлопродукция);
- ТООИР – (бесшовные трубы, шаровые краны, шпильки и болты, трубопроводные фланцы и фитинги);
- железнодорожные материалы (лесоматериалы).

Программа развития поставщиков ТШО-ЕБРР

Для поддержки развития малых и средних предприятий и улучшения возможностей казахстанских поставщиков ТШО работает с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) над реализацией Программы развития поставщиков ТШО/ЕБРР. Программа позволяет потенциальным поставщикам получить доступ к разнообразным консультационным услугам для наращивания своего потенциала в таких областях, как системы управления качеством (ISO), сертификация качества, финансовые и управленческие информационные системы. Всесторонняя поддержка в виде индивидуальных консультационных проектов и наращивания потенциала посредством групповых отраслевых семинаров, предлагаемых Программой развития поставщиков, является важной движущей силой увеличения местного содержания для ТШО и других компаний нефтегазовой отрасли.

К концу 2022 года было запущено более 50 консультаций и завершено 29 проектов. Кроме того, ежегодно обучение проходят более 200 представителей местных компаний.

Основываясь на оценке 29 завершенных проектов, 76% компаний, которым была оказана помощь, увеличили оборот на 54%. Около 62% компаний увеличили количество сотрудников на 12%, было создано 456 новых рабочих мест. Кроме того, 55% компаний сообщили об увеличении числа





сотрудников-женщин в среднем на 23% или о наиме 124 новых сотрудников-женщин. 66% предприятий повысили производительность в среднем на 13%, а 14% компаний сообщили об увеличении экспорта.

Международный центр развития нефтегазового машиностроения (ИМВС)

Ассоциация юридических лиц «Международный центр развития нефтегазового машиностроения» (ИМВС) создана при поддержке Правительства Республики Казахстан в 2021 году нефтегазовыми операторами крупнейших нефтегазовых месторождений Республики Казахстан, а именно ТШО, НСОС, КПО, которые являются единственными членами МЦРНМ. Целью МЦРНМ является содействие развитию производства казахстанских нефтегазовых товаров и увеличение местного содержания в закупках товаров крупными операторами.

Операторы поручили ИМВС собрать свои общие данные о прогнозируемом спросе, консолидировать их для анализа с целью выявления синергии спроса, квалификации местных производителей и, исходя из наличия и готовности рынка, рекомендовать возможности локализации товаров в стране для их текущих и будущие проектов в области разведки и добычи.

В 2022 году ИМВС провел анализ и определение товаров для дальнейшего развития. В результате было выявлено более 190 производителей, 38 из которых вошли в шорт-лист для развития производственных мощностей. В 2023 году ИМВС продолжит работу по развитию мощностей производителей.

Казахстанское содержание на ПБР-ПУУД

Несмотря на то, что проект ПБР-ПУУД близится к завершению, ТШО продолжает искать возможности и активно продвигать вовлечение казахстанских компаний, поставщиков, производителей, строителей и трудовых ресурсов во все проекты для увеличения местного содержания. Только в рамках ПБР-ПУУД в 2022 году ТШО приобрел товаров и услуг казахстанских поставщиков на сумму 3,6 млрд долларов США. Проект позволил добиться выдающихся результатов, превысив запланированные 32% КС и достигнув желаемой цели в 40% в 2022 году.

Обучение и повышение квалификации в ПБР-ПУУД

Группа обеспечения обучения ПБР-ПУУД нацелена на повышение доступности квалифицированных рабочих кадров, которая востребована в казахстанской нефтегазовой отрасли. Кроме того, проект направлен на то, чтобы оставить наследие в виде навыков в области инженерии, строительства и других технических профессий для будущих проектов по всему Казахстану.

Обучение и повышение квалификации в ПБР-ПУУД. В период с 2019 по 2022 год ТШО организовал 9 этапов базового обучения в Мангистауской области и 7 этапов базового обучения, а также 4 этапа специального обучения в Атырауской области. В 2022 году было успешно проведено обучение персонала ПБР-ПУУД, 5 400 человек прошли оценку и около 12 000 человек прошли обучение. Благодаря этим мероприятиям в рамках проекта было проведено более 31 000 оценок и около 27 500 учебных занятий, что является редким достижением в отрасли.

Кандидаты проходят обучение по одной из 11 компетенций, таких как сварщик конструкций, сварщик труб, слесарь-трубопроводчик, монтажник металлоконструкций, монтажник строительных лесов, слесарь-электрик, слесарь-инструментальщик, строитель, пескоструйщик, маляр и изолировщик. Продолжительность курса варьируется от двух до четырех месяцев – в зависимости от выбранной специальности. Обучение разделено на этапы и проводится аккредитованными учебными центрами ПБР; Учебным центром Актау (субподрядчик Учебного центра промышленной лаборатории) и колледжем АПЕС PetroTechnic.

Цифровой хакатон и форум ТШО 2022

Основная цель мероприятия – продвижение цифровой трансформации ТШО за счет более тесного партнерства с инновационными местными IT-компаниями. ТШО открыт для инновационных идей, и мы стремимся создавать эффективные и удобные решения задач, с которыми мы сталкиваемся сегодня и в будущем. Цифровая цель ТШО состоит в том, чтобы предоставить персоналу ТШО своевременную, точную информацию и надежные цифровые инструменты для реализации видения ТШО как самого безопасного, эффективного и прибыльного нефтегазового предприятия в мире.

Цифровой хакатон и форум ТШО 2022 собрал множество гостей из разных сфер: представителей органов власти, партнеров ТШО, СМИ, IT-компаний, других нефтегазовых компаний. Это мероприятие стало прекрасной возможностью для местных поставщиков цифровых услуг продемонстрировать свои возможности, обменяться опытом и наладить связи. В хакатоне приняли участие 26 местных IT-компаний; они должны были найти цифровое решение для процесса отслеживания материалов SCM. Цифровизация этих процессов повышает производительность за счет сокращения ручного труда и очередей на постах, а также повышает безопасность, позволяя контролировать материалы с высоким риском безопасности (HSRM) от выпуска до установки, переработки или возврата. Победителей было трое, которые получили в качестве приза пробный контракт на 6 месяцев с ТШО.

ТШО считает, что поддержка цифровых возможностей в Республике Казахстан путем развития и развития цифровых талантов оставит наследие в виде квалифицированных кадров.

Форум по управлению с отходами ТШО 2022

ТШО открыт для диалога с рынком, чтобы укрепить доверие и прояснить, как начать сотрудничество с компанией. Во время отраслевых мероприятий мы встречаемся с казахстанскими поставщиками и объясняем им основные процедуры и требования для того, чтобы стать поставщиком ТШО. Одним из таких мероприятий стал Форум по управлению отходами ТШО 2022. Целью форума было повысить осведомленность о предстоящем тендерном процессе по управлению отходами и вызвать интерес к возможностям сотрудничества с ТШО со стороны большего числа казахстанских компаний.

ТШО стремится к постоянному улучшению экологических показателей. Все объекты и производственные площадки ТШО оборудованы специальными контейнерами с цветовой маркировкой для сортировки мусора: пластика, бумаги, стекла, металла. Для дальнейшего расширения объемов переработки ТШО постоянно отслеживает рынок потенциальных поставщиков и изучает доступные методы обращения с отходами. ТШО считает, что надёжные местные компании, которые активно способствуют устойчивому развитию, приносят пользу экономике, обществу и стране. ТШО считает, что эффективное управление отходами позволит достичь еще более значимых показателей в этой сфере и внесет весомый вклад в «зеленые» принципы, обозначенные Правительством Республики Казахстан.



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА



Развитие и обучение персонала



Разнообразие и вовлеченность персонала



Социальный пакет



Цифровая культура





Стратегия ТШО в отношении персонала заключается в том, чтобы «инвестировать в наших людей для развития и расширения возможностей высококвалифицированного персонала, который добивается нужных результатов».

Мы ориентируемся на:

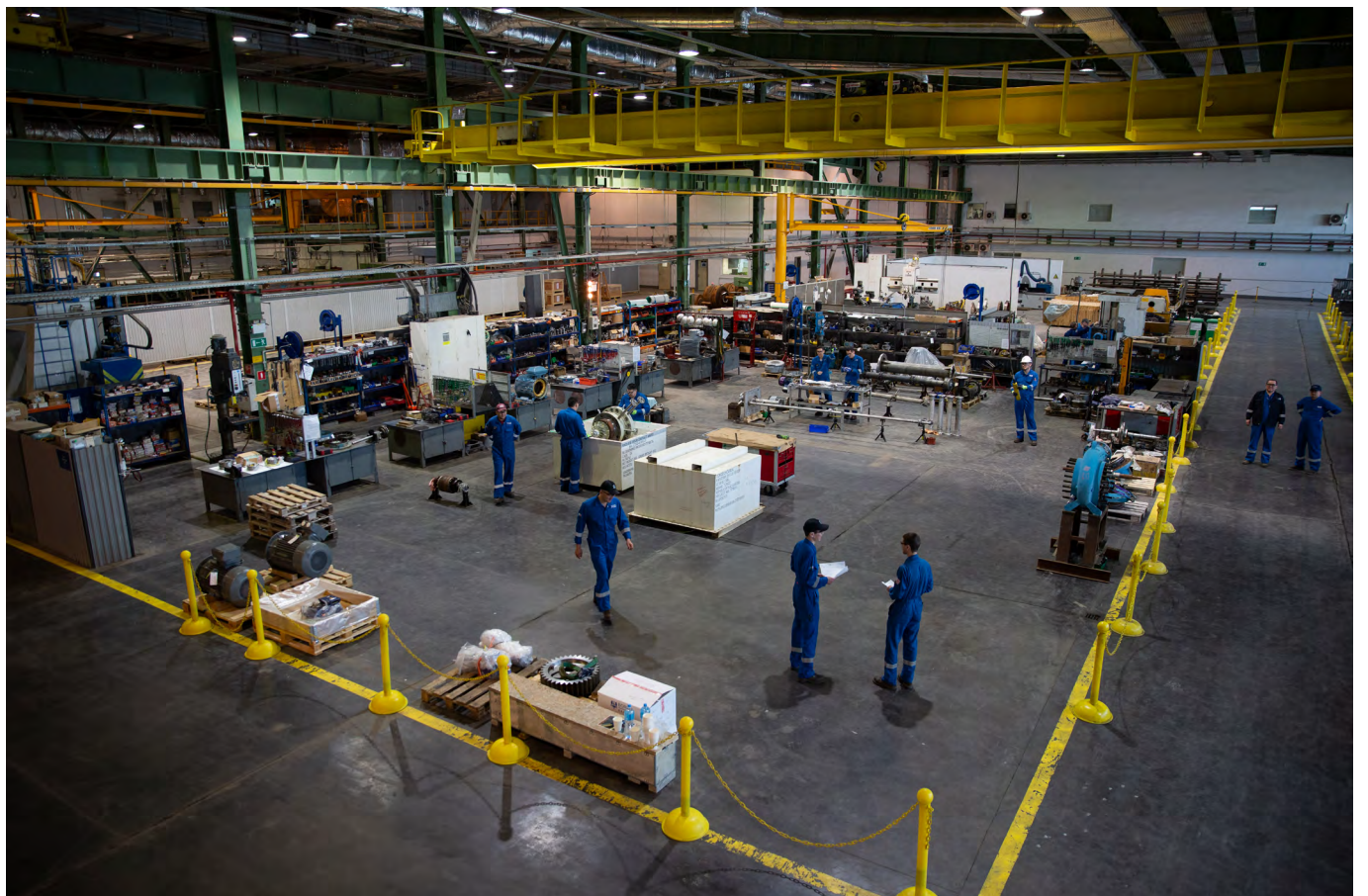
- Обеспечение стратегического кадрового планирования для краткосрочных и долгосрочных потребностей бизнеса. Основное внимание в этом процессе мы уделяем найму и развитию казахстанцев.
- Стратегии управления персоналом и талантами помогают ТШО привлекать, удерживать и развивать таланты, постоянно наращивая и развивая способности и навыки, необходимые как в современных условиях, так и в будущем, а также способствуют взаимодействию и поддержанию командного духа.
- Повышение опыта и улучшение благополучия сотрудников.
- Развитие лидерских качеств на всех уровнях организации и управление нашими планами преемственности.
- Поощрение разнообразия и вовлеченности. ТШО полагается на уникальность талантов, опыта и идей каждого сотрудника для обеспечения успеха компании.
- Развитие культуры Единого ТШО в соответствии с документом «Путь ТШО». Культура,

основанная на общей цели, командной работе, уважении и обратной связи, а также на вовлеченности, доверии и расширении возможностей, которые необходимы каждому, чтобы полностью раскрыть свой потенциал и быть лучшим в своей сфере.

Следующие основополагающие пункты определяют действия ТШО в реализации кадровой стратегии.

Стратегия планирования ресурсов – своевременное и экономически эффективное обеспечение нужного количества людей, обладающих необходимыми навыками и компетенциями для соответствующих ролей.

- ТШО идентифицирует потребности в талантах сейчас и в будущем, определяет критические/ ключевые компетенции, необходимые для реализации бизнес-целей, выявления и оценки пробелов, сосредоточенности на приоритетах деятельности.
- ТШО создал и внедрил целостный и стратегический подход к привлечению, развитию и удержанию талантов, обладающих способностью приобретать знания, навыки и модели поведения, необходимые для удовлетворения текущих и долгосрочных потребностей бизнеса





- Процесс найма в ТШО открытый, прозрачный, с применением передовых технологий. Мы используем внешний веб-сайт для размещения вакансий, чтобы все потенциальные кандидаты имели равный доступ к подаче заявок. Мы нанимаем не только опытных специалистов, но и талантливых выпускников высших учебных заведений, исходя из потребностей компании.

Развитие персонала

Программы обучения и развития повышают индивидуальную и командную эффективность. ТШО реализует мероприятия, цель которых внедрить наилучшие решения по обучению и развитию.

Для того, чтобы новые сотрудники смогли в кратчайшие сроки достичь необходимой эффективности в работе, ТШО внедрил обяза-

тельную для всех сотрудников компании и кадровых агентств Программу адаптации.

С целью ускорения развития технических и профессиональных компетенций успешно используется программа ТШО Horizons для технических нефтяных функций, в то время как развитие вспомогательных навыков включено в специальные программы, отвечающие потребностям конкретных отделов. Программа ТШО Horizons включает в себя комбинацию из технического тренинга и обучения, наставничества и оценки компетентности, где каждый из вышеперечисленных элементов закрепляет другой.

Одним из основополагающих элементов развития и поддержки высококвалифицированных кадров является укрепление лидерских качеств, которое осуществляется в рамках Программы развития лидерских качеств. Она основана на модели компетенций «We Lead» и включает в себя программы обучения для различных организационных уровней, дополненные наставничеством, услугами коучинга, процессом ассимиляции нового лидера и обратной связью 360.

Языковые курсы (казахский и английский) являются неотъемлемой частью программ обучения и развития сотрудников ТШО для поддержания эффективного общения на рабочем месте и ведения бизнеса – как на местном, так и на международном уровне.

В 2022 году портфель программ обучения и развития был расширен за счет ТСО Meta Skills Framework революционной программы обучения, направленной на развитие уникальных человеческих навыков, которые помогут подготовить наш персонал к новым вызовам постоянно меняющегося и непредсказуемого мира и добиться успеха в будущем.

Планирование преемственности и национализация

ТШО реализует стратегические программы и процессы, чтобы в любое время компания располагала надежным кадровым резервом со способностями, знаниями, навыками, лидерскими качествами и опытом, необходимым для занятия ключевых руководящих и технических должностей. С 2007 года более 430 местных сотрудников ТШО были назначены на должности руководителей высшего и среднего звена, ключевые инженерные должности, заменив иностранных сотрудников.

ТШО придает первостепенное значение безопасности своего персонала. Все сотрудники и подрядчики ТШО проходят обязательный инструктаж по технике безопасности, чтобы выполнять работу без травм и несчастных случаев.

Временные международные и внутренние назначения для развития – ТШО предоставляет талантливым казахстанским сотрудникам возможность получить опыт работы у партнеров ТШО, преимущественно в Шеврон, а также обеспечивает доступ к разнообразному передовому опыту и развитию уникальных компетенций, изучению международных стандартов, технологий. Всего с 1999 года более 400 сотрудников ТШО было направлено на временные международные и внутренние назначения.

Планирование карьерного роста – ТШО предоставляет сотрудникам все возможности для карьерного роста, акселерации лидерских качеств и технических компетенций через контроль реализации целевых/конкретных задач, стоящих перед сотрудниками с высоким потенциалом, будущими лидерами и преемниками. Компания проводит постоянный анализ и рассмотрение пула талантов ТШО, их прогресс в соответствии с утвержденными планами развития карьеры.

Кроме того, Компания инвестирует в образование своих сотрудников, оказывая им финансовую помощь в получении послевузовского образования. В целом с 2008 года Компания инвестировала в развитие национальных сотрудников более 93 млн долларов США.

Социальный пакет

Стратегии удержания – для привлечения и удержания сотрудников ТШО предлагает надежный социальный и компенсационный пакеты, реализует стратегии управления талантами и обеспечения благосостояния работников, а также развивает организационную культуру, которая поддерживает разнообразие и инклюзивность, честность, доверие и командную работу.

Система оплаты труда ТШО основана на принципах единства, доверия, конкурентоспособности и способствует повышению индивидуальной производительности (оплата по результатам Процесса управления деятельностью работника (ПУДР)).

Система премирования сотрудников направлена на достижение общих целей, мотивирует сотрудников на повышение эффективности работы в целом и состоит из премиальных выплат. Кроме того, в компании действует ряд льгот для сотрудников, таких как предоставление оплачиваемого социального отпуска, выплата пособий по болезни при предоставлении ежегодного отпуска и др.

Программа признания заслуг и поощрения ТШО

Программа признания заслуг и поощрения ТШО включает как материальное, так и

нематериальное вознаграждение. Данная программа предназначена для поощрения, повышения качества работы сотрудников и выражения признательности за значительные результаты, достигнутые сотрудниками и их вклад в общий успех Компании. Признание того, что все сделано правильно, выражение благодарности за хорошо выполненную работу и информирование сотрудников о том, что их усилия оценены, имеют большое значение при повышении и создании стимула для достижения дальнейших хороших результатов и создания позитивной рабочей атмосферы. Бизнес-процессы материального и нематериального вознаграждения ТШО были автоматизированы на портале самообслуживания отдела кадров ТШО (SAP), что обеспечивает цифровую поддержку программы и способствует удобству работы сотрудников.

Медицинское страхование

В соответствии с законодательством Республики Казахстан ТШО осуществляет обязательное страхование работников. Добровольное медицинское страхование работников ТШО в Казахстане и членов их семей осуществляется страховыми компаниями Республики Казахстан.

Здоровый образ жизни и спортивные программы

Для пропаганды здорового образа жизни все работники ТШО имеют возможность пользоваться услугами фитнес- и оздоровительных центров. В дополнение к этому, внутренняя программа «Здоровье и благополучие», про-



водимая командой «Кемел», помогает и поощряет сотрудников в достижении личных целей в области здоровья и благополучия. Кемел в переводе с казахского означает «стремиться к совершенству». Эта программа построена вокруг трех столпов: здоровый образ жизни, активный образ жизни, досуг.

За последний год команда «Кемел» провела различные мероприятия и турниры, в которых приняли участие более 14 000 человек. К ним относятся фитнес-занятия Кемел, турниры и соревнования (теннис, стритбол, плавание, шахматы и т. д.), челлендж «10 000 шагов», программа «300 ккал», «Зарядка с Кемел», программа питания и контроля веса 800, велнес-вебинары, дни здоровья, арт-терапия, караоке и концерты, посвященные празднику Наурыз и Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Медицинские услуги

Сотрудники компании, работающие вахтовым методом, могут воспользоваться услугами медицинской клиники, расположенной на территории Тенгиза. Клиника оснащена современным медицинским оборудованием.

Программа премирования за выслугу лет

Ежегодно в рамках программы «Премия за выслугу лет» сотрудник, достигший трудового стажа в ТШО в 5 лет и более, получает подарок и значок с логотипом ТШО. В 2022 году в рамках данной программы поощрены 720 работников.

Программа по оказанию содействия в получении жилищной ссуды

На протяжении многих лет ТШО реализует программу содействия жилищному кредитованию путем выдачи беспроцентных кредитов на приобретение жилья и улучшение жилищных условий. В 2022 году выдано 208 жилищных кредитов.

Ясли-сад «Мирас-Атырау» для детей работников ТШО

В 2014 году ТШО финансировал строительство детского сада «Мирас-Атырау», который предоставляет воспитательно-образовательные услуги для детей сотрудников ТШО, проживающих в Атырау. Учебная программа детского сада разработана по новейшим программам и методикам образовательного фонда Нурсултана Назарбаева.

Программа «Жас Урпак»

Программа направлена на оказание материальной помощи детям сотрудников компании в получении высшего образования в отечественных и зарубежных вузах и колледжах.

С 1998 года ТШО выделил 7,6 млн долларов США в качестве финансовой поддержки для получения высшего образования. В 2022-2023 учебном году в программе приняли участие 78 студентов.

Частичное возмещение расходов по программе детского отдыха

ТШО возмещает расходы сотрудников на отдых с детьми.

Разнообразие и вовлеченность персонала

Для компании важно, чтобы ее сотрудники демонстрировали уважение к различиям и вовлеченность, партнерство, честность и доверие, высокую эффективность и приверженность обеспечению безопасности людей и охране окружающей среды. Поэтому в рамках ежегодного процесса оценки деятельности работника большое внимание уделяется тому, как были достигнуты результаты, и какое поведение сотрудник компании демонстрировал в течение года.

В ТШО работает многонациональный персонал, и мы гордимся нашей инклюзивной рабочей средой, которая уважает уникальность и разнообразие культур наших сотрудников и ценит их индивидуальные таланты, идеи и вклад. Различия и вовлеченность являются основными ценностями «Пути ТШО», и мы считаем, что каждый из наших сотрудников вносит большой вклад в рабочую среду благодаря разнообразию опыта, национальности, этнической принадлежности, пола, возраста, образования и социально-экономического положения.



ния, религиозных и политических убеждений, индивидуальных особенностей.

Сообщества сотрудников

Сообщество по культурным различиям (СКР), сообщество XYZ и Женское сообщество – объединения сотрудников по интересам, создающие дополнительные возможности обучения, развития и обмена опытом и знаниями. СКР ТШО способствует созданию атмосферы гармонии и единства между разными культурами, акцентируя внимание на сходствах при уважении и понимании различий. Атырауское подразделение сообщества XYZ было основано в 2013 году, в него вошли сотрудники ТШО и трубопроводного завода Шеврон. На данный момент членами сообщества являются более 700 человек. Цель сообщества XYZ – объединение поколений, предоставление платформы для обмена опытом и идеями, изучения бизнес-процессов и создания инновационных идей. Женское сообщество было создано в ТШО в 2013 году и преследует цель расширения возможностей, вдохновения и развития персонала ТШО путем повышения осведомленности общества ТШО о сложностях и возможностях, с которыми женщины порой сталкиваются на рабочем месте.

В 2022 году Сообщества сотрудников провели ряд мероприятий, направленных на поощрение разнообразия и инклюзивности, а также на поддержку благосостояния сотрудников и жителей г. Атырау. Среди них кофе-брейки с руководством ТШО на тему «Разнообразие и вовлеченность», спортивный забег и ходьба на 5 км, направленные на укрепление командного духа; благотворительный месяц November по сбору средств для поддержки Атырауской областной школы-интерната для детей с особыми потребностями, панельная сессия с участием профильных специалистов для более глубокого понимания национальной и глобальной политики, текущего профиля и работ,



проводимых для минимизации углеродного следа в будущем. Также в сотрудничестве с NCOC организовали форум «Женщины в энергетике – расширяя горизонты», направленный на решение вопросов профессионального развития и личного роста женщин, учитывая культурные особенности, повышение их конкурентоспособности, баланса карьеры и личной жизни, распределение гендерных ролей, разрыва в оплате труда и другие важные вопросы.

Кроме того, сообщества ТШО обеспечивают среду для личной самореализации сотрудников, обмена опытом, профессионального развития, благотворительности и многого другого, что положительно влияет на культуру Компании и местного сообщества!

Цифровая культура


Одной из замечательных инициатив, реализованных в рамках плана по расширению цифровых возможностей компании, является совместная программа Шеврон и ТШО, заключающаяся в сотрудничестве с Массачусетским технологическим институтом (МТИ) и Университетом Райса по созданию годовых магистерских программ с фокусом на проектирование, управление и цифровые технологии. Эта программа дает нашим сотрудникам возможность изучить углубленные учебные программы и получить новые навыки анализа данных и другие технические возможности, которые помогут ТШО активно применять цифровые инструменты и концепции. В результате четыре стипендиата программы успешно окончили Массачусетский технологический институт и Университет Райса в 2022 году и приступили к работе на ключевых должностях в Компании. Более того, ТШО оказал поддержку еще двум сотрудникам, которые начали обучение по магистерской программе в августе 2022 года.

В 2022 году ТШО продолжил поддержку двух важных инициатив: программу развития науки о данных и программу цифровых пионеров ТШО. Первая заключается в поиске способов быстрого развития анализа данных для роста организационных возможностей при сохранении ограниченности ресурсов. Эта программа позволила профильным экспертам ТШО получить новые бизнес-идеи с помощью машинного обучения и проверенных альтернативных методологий, позволяющих тесно связать профильных бизнес-экспертов в рабочем процессе обработки данных и ускорить обеспечение результатов. Вторая программа определила наших талантливых коллег, которые готовы освоить новые навыки, используя мощные инструменты, и создать цифровые возможности самообслуживания. Более 210 сотрудников стали цифровыми пионерами, поделились своими инновационными идеями с тренерами и смогли разработать решения для нужд своих отделов. Кроме того, в 2022 году ТШО провел три успешных хакатона «Цифровая юрта» по PowerBI, PowerApps и Robotic Process Automation, в которых приняли участие более 60 человек. Эти инициативы ТШО доказали, что любой сотрудник, независимо от его подготовки или дисциплины, может подключиться к цифровой экосистеме ТШО, чтобы увеличить свободное владение цифровыми технологиями, создать технологические решения для бизнес-задач и ускорить цифровые портфолио, повысив эффективность деятельности ТШО.

В июне 2022 года ТШО провел первый внешний хакатон и форум Digital Tengizchevroil 2022 в Алматы с целью изучить возможности казахстанских IT-компаний для дальнейшего партнерства и развития IT-отрасли в нашей стране. Около 30 компаний вышли в финал и представили свои решения по внедрению цифровых технологий в процесс управления складом ТШО. В результате 3 казахстанские IT-компании получили пробный контракт с ТШО.

Кроме того, ТШО продолжил наращивать свои организационные возможности в области науки о данных и машинного обучения, запустив учебный курс по науке о данных в пилотном режиме в декабре 2022 года. Пилотная программа была доступна для выбранной группы сотрудников и была направлена на ознакомление с концепциями науки о данных и машинного обучения для всех заинтересованных в этих областях, независимо от их предыдущего образования (не связанного с IT) или опыта работы в IT. Основная цель учебного курса заключалась в том, чтобы предоставить сотрудникам возможность изучить науку о данных и применить приобретенные знания в реальных сценариях в рамках интенсивного обучения в течение недели. Учебный курс по науке о данных был создан в сотрудничестве с консультантом ТШО по науке о данных и преподавателями Астанинского IT-университета, имеющими докторскую степень.



 Республика Казахстан
060011, г. Атырау, ул. Сатпаева, 3

 +7 712 227 1212
+7 712 302 6000
+7 712 302 6752

 tcoinfo@tengizchevroil.com

 tengizchevroil.com



www.tengizchevroil.com