

ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ

Вдохновляя прогресс

Отчет
о корпоративной
ответственности

2019
2020



Отчет
о корпоративной
ответственности

2019
2020

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение руководства.....	02
Наши достижения в 2020 году.....	03
Путь ТШО.....	04
Стратегия устойчивого развития ТШО.....	06
История ТШО.....	06
Безопасность и охрана труда.....	07
Охрана окружающей среды.....	11
Стратегия развития кадров.....	19
Поддержка Казахстана во время пандемии COVID-19.....	28
Развитие казахстанского содержания.....	31
ПБР - ПУУД.....	39
Цифровизация.....	43
Инвестиции в местное сообщество.....	47

Обращение руководства



Основная задача ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) – это внести вклад в развитие и принести пользу Республике Казахстан, учредителям компании и обществу, в котором мы живем и работаем. Мы гордимся тем, что ежегодно вносим значительный вклад в экономический прогресс и будущее страны. При этом мы стремимся работать безопасно и надежно с минимальным воздействием на окружающую среду. Наши ценности, включающие уважение к различиям, высокий уровень честности, доверия и партнерства, а также защиту здоровья людей, указаны в «Пути ТШО», определяющем нас и наши принципы работы в достижении результатов.

В 2020 году таким результатом стала бесперебойная и безопасная добыча 26,5 миллионов тонн сырой нефти и газового конденсата, которой мы смогли достичь несмотря на вызовы пандемии. Этот объем составляет примерно 35 % от общего объема добычи в стране. ТШО одновременно вносит наибольший вклад в национальную экономику, являясь крупнейшим налогоплательщиком страны, выплатив в 2020 году 6,6 млрд долларов США. Также компания закупила отечественных товаров и услуг на сумму более 3,5 млрд долларов США. Мы также смогли увеличить долю казахстанцев среди сотрудников до 84%, при этом на одно рабочее место в ТШО приходится еще 39 рабочих мест.

В 2020 году нефтегазовая отрасль столкнулась одновременно с пандемией и снижением цен на нефть. ТШО, как и другим компаниям в мире, пришлось преодолевать эту неопределенность, принимая решения, которые в первую очередь могли защитить наших сотрудников и бизнес в целом. Ни одно из достижений 2019 и 2020 годов не было бы возможным без поддержки наших акционеров, Республики Казахстан, сотрудников, и сообществ, в которых мы работаем.

Надеемся, Вы найдете интересным данный отчет о корпоративной деятельности ТШО за 2019 и 2020 годы, который мы подготовили для того, чтобы рассказать об основных усилиях компании по реализации своих ценностей и ответственному ведению дел. Мы с оптимизмом смотрим в наступающий год и желаем всем гражданам Республики Казахстан здоровья, счастья и благополучного 2021 года.

Имер Боннер, Генеральный директор ТШО

Айбек Крамбаев, Заместитель генерального директора ТШО



Имер Боннер
Генеральный директор
ТШО



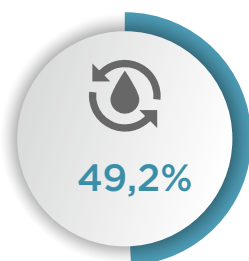
Айбек Крамбаев
Заместитель генерального
директора ТШО

Наши достижения в 2020 году

Охрана здоровья, промышленная безопасность и защита окружающей среды



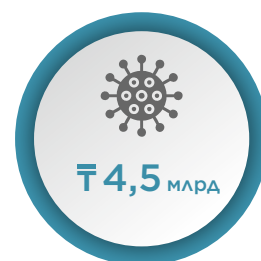
Утилизация
газа ТШО



Общее повторное
использование
ВОДЫ



Видов отходов
переработано



Помощь Казахстану
в борьбе с COVID-19

Вклад в экономику Казахстана

Прямые выплаты
Республике Казахстан

\$ 6,6 млрд

Товары и услуги казахстанских
поставщиков на сумму более

\$ 3,5 млрд

С 1993 года ТШО закупил
товаров и услуг казахстанских
поставщиков на сумму более

\$ 36,4 млрд

Развитие кадров



Казахстанские сотрудники
в основном производстве,
в том числе ПБР-ПУУД

84%

Казахстанские
менеджеры и контролеры
в основном производстве

85%

Инвестиции в сообщество

С 1993 года ТШО направил более **2,1 млрд долларов США** на финансирование различных социальных проектов для населения Атырауской области и сотрудников.

Бюджет «Игилик» - **25 млн долларов США**

Бюджет Программы социальных инвестиций - **2,2 млн долларов США**

Путь ТШО

КТО МЫ?

Мы ведущая компания, добывающая нефть, газ и сопутствующие продукты, которые являются двигателем современной экономики. Наша история тесно связана с ростом независимого Казахстана.

Во что мы верим?

Мы стремимся работать безопасно, надежно и ответственно с минимальным воздействием на окружающую среду. Наши ценности касательно уважения к различиям и вовлеченности, высоким показателям, честности и доверия, партнерства и защиты здоровья людей и охраны окружающей среды, указанные в «Пути ТШО», определяют, кем мы являемся, и направляют нас к достижению результатов. Мы работаем, придерживаясь принципа ответственности в социальной сфере, и обязуемся инвестировать в сообщество, где осуществляем свою деятельность, а также в благосостояние наших сотрудников. Мы верим, что устойчивые местные компании приносят пользу экономике и обществу, и мы поддерживаем местные предприятия для развития их возможностей и успеха.

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Мы безопасно и надежно производим продукцию, которой отапливают дома, заправляют автомобили, поддерживают бизнес и приносят пользу обществу. Кроме того, мы вносим значительный вклад в экономическое развитие Республики Казахстан и Атырауской области, на территории которой мы осуществляем свою деятельность.

Нашей основной задачей является создание ценности для Республики Казахстан, наших четырех участников, общественности, где мы проживаем и осуществляем свою деятельность, и для нас самих. Мы гордимся, что вносим вклад в экономический рост страны и в ее будущее – мы строим новое наследие для грядущих поколений.

Почему мы это делаем?

Как мы это делаем?

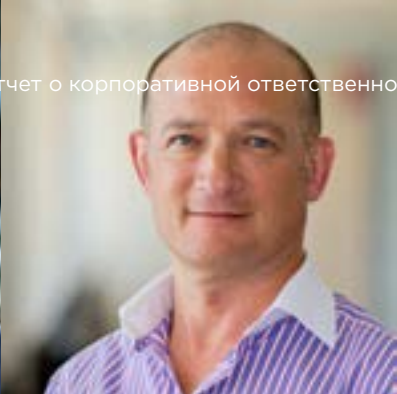
Мы осуществляем свою деятельность с высоким чувством ответственности, мы достигаем результатов правильным путем и мы всегда стремимся быть лучшими в усовершенствовании своих показателей. Мы достигаем высоких показателей благодаря нашим сотрудникам – разнообразному коллективу, работающему в команде, где учитывается мнение каждого, а также благодаря технологиям, цифровизации, инновациям и профессионализму. Мы строим уважительные, доверительные, совместные и продуктивные отношения с правительством, нашими участниками, общественностью, подрядными организациями, клиентами и друг с другом.

Откуда мы?

Мы уважаем историю, традиции и культуру Казахстана. Мы благодарим первооткрывателей Тенгиза за их неоценимый труд в открытии и разработке одного из самых сложных с технологической точки зрения нефтегазовых месторождений в мире. Они заложили крепкий фундамент для будущих поколений.

Куда мы идем?

Мы приступили к реализации следующего крупного проекта расширения на Тенгизе. ПБР-ПУУД является современным проектом, который создаст наследие в виде обученного персонала, новых объектов, трансфера технологий путем партнерства между Казахстаном и международными компаниями, а также улучшенной инфраструктуры в регионе. Это знаковый проект общенационального значения для Казахстана, который позволит обеспечить углеводородными ресурсами мирового класса будущие поколения страны.



МЫ- ТШО

Цель

Наша основная цель - приносить пользу Республике Казахстан, учредителям ТШО и нашим сотрудникам

Перспективная задача

Быть самым безопасным, наиболее эффективным и прибыльным предприятием нефтегазовой отрасли в мире, вызывающим уважение за профессионализм его сотрудников, партнерские отношения и производственные показатели

Путь ТШО

Достижение результата правильными методами

«Путь ТШО» объясняет, кто мы, во что верим, как достигаем целей и к чему стремимся.

Он обеспечивает единство понимания наших ценностей и моделей поведения не только нами, но и всеми, кто с ним взаимодействует.



Стратегия ТШО в области устойчивого развития

Устойчивая корпоративная стратегия в компании играет решающую роль в достижении долгосрочных и устойчивых результатов. Мы руководствуемся ценностями, вписанными в принципы работы «Путь ТШО». Эти ценности определяют, кто мы и как мы ведем свой бизнес. Мы стремимся работать безопасно и ответственно, постоянно улучшая качество и принося пользу сообществам, в которых мы живем и работаем. Кроме того, мы придерживаемся высоких стандартов порядочности и соблюдения правовых норм.

Настоящий отчет повествует о работе, проведенной Тенгизшевройл в 2019 и 2020 годах. Вместе с тем, обновления и более подробную информацию по корпоративной ответственности вы можете найти в соответствующем разделе на сайте www.tengizchevroil.com.

История ТШО

Тенгизское нефтяное месторождение, расположенное в Западном Казахстане, было открыто в 1979 г. В апреле 1993 г. было образовано СП «Тенгизшевройл», первоначальными партнерами-учредителями которого стали правительство Республики Казахстан и корпорация «Шеврон». На сегодняшний день партнерами ТШО с соответствующими долями в проекте являются «Шеврон» (50%), АО НК «КазМунайГаз» (20%), «ЭксонМобил Казахстан Венчурс Инк.» (25%) и «ЛукАрко» (5%).



50%



20%



25%



5%

О месторождении

В территорию лицензионного участка площадью 2 500 км² (1600 миль²) входит месторождение Тенгиз и меньшее, но крупное по запасам, Королевское месторождение. Извлекаемые запасы Тенгизского и Королевского месторождений оцениваются в пределах от 750 млн до 1,1 млрд тонн нефти (от 6 до 9 млрд баррелей). Оценочные запасы в коллекторе месторождения Тенгиз составляют 3 млрд тонн (26 млрд баррелей). Запасы Королевского месторождения, относящегося к месторождениям мирового класса, оцениваются в 180 млн тонн (1,5 млрд баррелей). Месторождение Тенгиз - самое глубокое в мире гигантское месторождение нефти, верх нефтеносного коллектора которого залегает на глубине около 4 000 м (13 000 футов). Ширина Тенгизского коллектора - 19 км (12 миль), а длина - 21 км (13 миль), толщина нефтеносного пласта составляет 1 милю. Площадь месторождения столь велика, что потребовалось бы пробежать две марафонские дистанции вокруг него.



Безопасность и охрана труда

Защита здоровья людей и окружающей среды является основной ценностью в Пути ТШО. Мы твердо привержены личной и промышленной безопасности. Мы стремимся работать безопасным, надежным и экологически ответственным образом.

Безопасность и охрана труда

Каждый сотрудник ТШО и подрядных организаций несет ответственность за обеспечение таких условий на рабочих участках, при которых работу можно начать безопасно, а также имеет право на временную или полную остановку работ, если наблюдается небезопасное поведение или небезопасные условия.

С целью организации безопасности и охраны труда и выполнения требований промышленной безопасности во время работ с повышенным уровнем риска в ТШО разработаны и внедрены инструкции и процедуры по БиОТ, соответствующие требованиям действующего законодательства РК. Группа Управления методами безопасного выполнения работ и другие группы обеспечивают внедрение и постоянную поддержку инструкций и процедур по БиОТ, а также проводят оценку эффективности этих процессов и разрабатывают планы по их усовершенствованию. Помимо инструкций и процедур по БиОТ в ТШО существует ряд документов, которые регулируют организацию безопасности и охрану труда, это: «Программа управления рисками, связанными с переутомлением персонала отдела Эксплуатации Производства», «Руководство по охране здоровья при проведении работ на открытом воздухе в жарких и холодных погодных условиях», «Программа управления деятельностью малоопытных работников» и другие.

Промышленная гигиена

В соответствии с требованиями Республики Казахстан, ТШО производит оценку своих объектов для определения соответствия условий обеспечения безопасности и охраны труда и здоровья работников различным стандартам данной отрасли. Целью данной оценки является контроль над уровнем воздействия производственных факторов, отражающий следующие элементы:

- **Оценка фактических условий труда и обеспечения безопасности на рабочих местах;**
- **Обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечение их соответствия фактическим условиям труда и предъявляемым к ним требованиям стандартов;**
- **Проведение комплекса организационно-технических мероприятий по улучшению условий и безопасности труда для приведения рабочих мест в соответствие с требованиями действующих нормативно-правовых актов.**

Контроль качества питьевой воды

Для обеспечения безопасности и безвредности питьевой воды в компании действуют Рабочие программы производственного контроля качества питьевой воды объектов ТШО на Тенгизе и в Атырау. Пробы питьевой воды ежедневно доставляются в центральную заводскую лабораторию (ЦЗЛ) и лаборатории Атырауского филиала Национального центра экспертизы (НЦЭ) для исследования в общей сложности на 56 показателей. По результатам всех анализов питьевая вода в распределительной сети соответствовала санитарно-гигиеническим требованиям.

Мониторинг вредных производственных факторов

Программа производственного контроля на рабочих местах разработана с целью оценки влияния производства на человека и его здоровье, соблюдение гигиенических требований в ходе технологических процессов в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами Республики Казахстан и положениями по проведению контроля вредных воздействий Американской ассоциации промышленной гигиены (ACGIH). Программа производственного контроля включает отбор и лабораторно-инструментальные исследования потенциально опасных факторов производственной среды. В ходе контроля проводилась корректировка мероприятий и выдавались рекомендации.



Управление рисками, связанными с переутомлением

В 2019 году была разработана Программа управления рисками, связанными с переутомлением персонала, занятого в работах с высокой степенью риска. Данная программа позволяет сотрудникам проводить оценку своего состояния на предмет подверженности риску переутомления и сообщать о выявленных рисках своему руководству. Данная инициатива была создана для того, чтобы предупредить возникновение происшествий, связанных с переутомлением работников. В 2020 программа успешно продолжала защищать здоровье и безопасность сотрудников.

Кроме того с целью сохранения психического здоровья на рабочих местах в связи с COVID-19, психологическая помощь оказывалась согласно Программе ТШО по охране психического здоровья сотрудников, включающая поддержку сотрудников, работающих дистанционно. Функционируют телефоны служб специальной Программы Психологической Поддержки сотрудников ТШО (ПППС), доступные бесплатно на казахском и русском языках по круглосуточной линии 7 дней в неделю. Консультанты могут поддержать и помочь, в случае стресса или беспокойства, усталости или перегруженности, или если есть сомнения и обеспокоенность чем-либо.

Процесс «Проверка и подтверждение»

Программа «Проверка и подтверждение (ПиП) средств защиты» – это систематизированный подход к обеспечению наличия и работоспособности средств защиты для работ с высокой степенью риска. Данная программа нацелена на выявление уязвимостей в средствах защиты и дальнейшее принятие мер для их улучшения. Совместными усилиями всех участников программы ПиП с момента ее внедрения было проведено свыше 120 тысяч инспекций и проверено более 576 тысяч средств защиты.

Процесс управления БиОТ и ООС в подрядных организациях (CHESM)

Для обеспечения безопасности каждого работника на Тенгизе они все без исключения вовлечены в процесс изучения, понимания и внедрения нашей культуры безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (БиОТ и ООС). ТШО поощряет своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций за отличные показатели и проявление лидерских качеств в области БиОТ и ООС.

Учебно-тренировочные занятия

Согласно Закону Республики Казахстан «О гражданской защите», в ТШО проводятся сессии обучения по реагированию на аварийные ситуации и учебные тревоги / противоаварийные тренировки (далее - УТЗ/ПАТ) в целях обеспечения готовности персонала к выполнению своих ролей и обязанностей в аварийных ситуациях. В 2019 и 2020 годах на всех объектах Тенгиза, находящихся под оперативным контролем ТШО, были успешно проведены:

- 549 противоаварийные тренировки (ПАТ), при которых были задействованы группы ликвидации аварии на месте (ГЛАМ) каждого объекта и ПАС ТШО;
- 18 учебно-тренировочных занятий (УТЗ) с активацией групп управления аварийными ситуациями 2 уровня (ГУАС 2 уровня) в штабах ликвидации аварии и участием ГЛАМ и ПАС ТШО;
- 2 УТЗ с активацией ГУАС 3 уровня.



По результатам УТЗ члены ГУАС 3 и ГУКС показали хорошие навыки управления, взаимодействия, координирования своих действий в сложной, напряженной обстановке в условиях ограниченности времени.

Также, представители ТШО провели совместное ежегодное комплексное УТЗ с АО «Каспийский трубопроводный консорциум - К».



Охрана окружающей среды

Наш подход – охрана окружающей среды на объектах ТШО

Здоровье и безопасность наших сотрудников, производственная безопасность и охрана окружающей среды имеют для нас первостепенное значение.

ТШО привержен постоянному улучшению экологических показателей. С 2000 года ТШО инвестировал свыше 3,1 млрд долларов США в проекты по минимизации воздействия на окружающую среду на месторождении Тенгиз. Все это позволило ТШО достичь сокращения сжигания газа на факелах, улучшить очистку сточных вод и увеличить объемы повторного использования воды и безопасно утилизировать отходы.

Деятельность ТШО по охране окружающей среды направлена на охрану атмосферного воздуха, рациональное использование водных ресурсов, охрану недр, земель, утилизацию отходов, озеленение, экологическое просвещение.

Охрана атмосферного воздуха

Охрана атмосферного воздуха – это комплексная программа ТШО, которая включает в себя учет, контроль и направленность на систематическое снижение выбросов в атмосферу.

ТШО обеспечивает непрерывное снижение удельных выбросов в атмосферу при увеличении объемов добычи нефти. В период с 2000-2020 гг. показатели удельных выбросов в атмосферу снизились на 71%. При этом ТШО увеличил годовой объем добычи нефти в 2,6 раза в результате реализации капитальных проектов и инвестиций в надежность оборудования.

Сжигание газа на факелах

В 2009 году ТШО исключил непрерывное сжигание попутного газа на факелах, что привело к достижению высоких результатов в утилизации газа. 99% добываемого газа идет на экспорт или используется для внутренних нужд компании.

Объем сжигания газа на факелах в 2020 году снизился на 68% по сравнению с 2017 годом. ТШО продолжает эффективно работать, обеспечивая производственную безопасность и надежность оборудования.



Управление выбросами парниковых газов (ПГ)

С 1 января 2018 года вновь вступили в силу требования по отчетности и квотированию выбросов парниковых газов (ПГ), и был утвержден новый национальный план распределения квот на выбросы ПГ на 2018-2020 гг. Выбросы ПГ находятся в пределах выделенных квот на 2018-2020 годы.

Управление водными ресурсами

Водопотребление

ТШО понимает высокую ценность пресной воды и придает большое значение ее рациональному использованию. Водоснабжение производственных объектов ТШО осуществляется из магистрального водопровода, водозабор которого расположен на левом берегу реки Кигач. Приверженность компании к снижению объемов потребления путем сбережения ресурсов особенно важна в регионе с сухими климатическими условиями, где находится месторождение Тенгиз, и система управления водными ресурсами ТШО обеспечивает рациональное использование воды. ТШО проводит активную кампанию по сохранению ресурсов пресных вод, направленную на улучшение эффективности водопотребления и изменение поведения персонала как в компании, так и в подрядных организациях.

Очистка и сброс сточных вод

До сброса все виды сточных вод в ТШО проходят предварительную механическую, или биологическую очистку, или доочистку и обеззараживание. Канализационно-очистные сооружения (КОС) на Тенгизе и сооружения повторного использования воды (ПИВ) являются крупными капитальными проектами ТШО, нацеленными на сохранение ресурсов пресной воды и эффективную очистку сточных вод.

КОС на Тенгизе были спроектированы для очистки до 6000 м³/сутки бытовых сточных вод и введены в эксплуатацию в третьем квартале 2013 года. В 2019 году была проведена модернизация КОС, которая повысила мощность установки до 7500 м³/сутки, то есть на 25%. Проведенная модернизация даст возможность производить очистку сточных вод с объектов ПБР. Успешное внедрение данной наилучшей доступной сегодня технологии позволило сократить объемы сбросов сточных вод, увеличить повторное использование воды и обеспечить охрану окружающей среды.

В настоящее время очистные сооружения обеспечивают надежную и эффективную очистку хозяйственно-бытовых сточных вод с объектов Тенгиза для сброса на поля испарения, в соответствии с экологическими требованиями, и для возможного повторного использования. Успешное внедрение данной наилучшей доступной технологии позволило сократить объемы сбросов сточных вод, увеличить повторное использование воды и обеспечить охрану окружающей среды.

Повторное использование воды

Эксплуатация сооружений ПИВ поддерживает инициативы ТШО по сохранению пресной воды и устойчивому управлению сточными водами. Введенные в эксплуатацию в третьем квартале 2016 года, ПИВ являются основным элементом долгосрочной комплексной программы ТШО по рациональному использованию водных ресурсов.

Сооружения ПИВ производят доочистку воды до качества выше уровня технической воды с помощью процесса обратного осмоса и рассчитаны на получение до 3600 м³/сутки оборотной воды для производственных нужд ТШО. За счет высокого качества оборотной воды с установки ПИВ, указанный объем воды используется вместо технической воды объемом 4000 м³/сутки и более.

Для достижения максимальных показателей надежности, в третьем квартале 2019 года на установке ПИВ была добавлена третья ступень доочистки, ультрафильтрация, что позволило повысить надежность очистных сооружений и сократить расход пресной воды. Обратная вода с установки ПИВ позволила увеличить общий годовой объем повторного использования воды ТШО. По состоянию на декабрь 2020 года, на объектах ТШО повторно используется около 49,2% воды.

Другие инициативы по сохранению водных ресурсов на Тенгизе

ТШО проводит активную кампанию по сохранению ресурсов пресных вод через повышение осведомленности и осознанной минимизации водопотребления, тем самым, добиваясь изменения поведения персонала как в компании, так и в подрядных организациях.



Управление отходами

Сокращение отходов является приоритетным направлением в рамках инициатив по повторному использованию и переработке отходов, используемых для дальнейшего снижения воздействия ТШО на окружающую среду.

В ТШО более 35 видов отходов направляются на переработку. Кроме того, реализуются проекты по переработке, например, сбор бумаги, картона, стекла и пластиковых бутылок, алюминиевых, металлических банок из-под напитков и пищевых продуктов и отправка их сторонним организациям для дальнейшей переработки и вторичного использования. С 2019 года ТШО увеличил количество видов пластика, которые были отправлены на переработку, что помогает тем самым становлению отрасли переработки отходов в Казахстане.

Комплексы утилизации отходов

«Тенгиз Эко Центр» (ТЭЦ) – это централизованный комплекс по управлению всеми отходами ТШО, расположенный на территории Тенгизского месторождения и предназначенный для безопасного приема, управления, хранения и утилизации твердых отходов, образующихся в результате деятельности ТШО.

На объекте ТЭЦ происходят следующие процессы:

- Повторное использование отходов (измельчение/дробление древесных отходов и бетона при помощи измельчителя/камнедробилки);
- Обезвреживание/стерилизация медицинских отходов на установке Ньюстер-10;
- Прессовка и сжатие бумажных, картонных и пластиковых отходов для переработки за пределами ТШО;
- Временное накопление и хранение бетонных и древесных отходов, отработанных шин, аккумуляторов, отходов стекла перед их переработкой за пределами ТШО;
- Утилизация/захоронение промышленных и твердых бытовых отходов, которые не подлежат вторичному использованию или переработке на полигонах.

Полигоны

«Тенгиз Эко Центр» ТШО располагает собственными объектами по утилизации твердых бытовых и промышленных отходов, а также площадками для временного хранения отходов; все объекты построены в соответствии с международными стандартами.

Повторное использование отходов

ТШО изучает возможности для поддержания уровня переработки отходов на 64%, достигнутого в 2019 году, и прилагает значительные усилия для развития местного рынка услуг по управлению отходами.

ТШО остается приверженным обязательству развития местного казахстанского содержания вместе с нашими партнерами в сфере переработки отходов и продолжает изыскивать дополнительные возможности для переработки отходов с участием сторонних поставщиков услуг.



Контроль за окружающей средой

В соответствии с экологическим законодательством РК, ТШО проводит производственный экологический контроль (ПЭК) с привлечением сертифицированной лаборатории, а отчеты по результатам ПЭК предоставляются в Департамент экологии по Атырауской области на ежеквартальной основе.

Мониторинг воздуха

Для наблюдения за качеством атмосферного воздуха установлены 3 категории постов: стационарные, маршрутные, передвижные. Дополнительно, в пределах и за границей СЗЗ установлены автоматические станции наблюдения за окружающей средой. Задачей этих станций является измерение концентраций основных загрязнителей воздуха, установленных требованиями законодательства Республики Казахстан.

В 2020 году ТШО приступил к внедрению Программы автоматизированной системы мониторинга эмиссий выбросов (АСМЭ). В настоящее время проводятся работы по технической оценке передачи данных с АСМЭ в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды. При этом были успешно отправлены пробные данные с ТШО в Информационный Аналитический Центр для проверки связи с уполномоченным органом. Также проведена проверка существующих анализаторов на готовность к передаче данных.

В 2020 году также проводилась работа по технической оценке и интеграции системы ТШО с системой РГП «Казгидромет» для онлайн передачи данных от некоторых СНОС. ТШО проработал технические требования со специалистами центрального офиса РГП «Казгидромет» и разработал сервер на своей стороне, с которого РГП «Казгидромет» планирует сбор данных и далее будет самостоятельно публиковать в мобильном приложении AirKZ. В конце 2020 года проведена успешная интеграция и передача тестовых данных в систему РГП «Казгидромет», окончание проекта планируется во второй половине 2021 года.

Мониторинг свалочного газа

Мониторинг свалочного газа на полигоне твердых бытовых отходов и полигоне промышленных отходов на «Тенгиз Эко Центре» ТШО проводится в соответствии с Экологическим кодексом РК.

Мониторинг фильтрата на ТЭЦ

Мониторинг фильтрата на полигоне промышленных отходов и на полигоне твердых бытовых отходов ТШО включает в себя визуальное обследование территории, прилегающей к полигонам, наблюдения за уровнем фильтрата в смотровых колодцах и оценку данных о химическом составе фильтрата.

Мониторинг почв

Мониторинг состояния почв проводится ежегодно на 55 пробных площадках, расположенных на участках основных производственных объектов ТШО.

Мониторинг грунтовых вод

ТШО разработал программу мониторинга грунтовых вод с целью получения информации о состоянии окружающей среды, своевременного выявления участков загрязнения и оценки степени влияния деятельности предприятия ТШО, которая включает наблюдения за уровнем режимом и качеством подземных вод на участках расположения объектов ТОО «Тенгизшевройл».



Мониторинг сточных вод

Мониторинг производственных и хозяйственно-бытовых сточных вод позволяет ТШО контролировать качество очищенных сточных вод, отводимых на поля испарения и подземные горизонты (нагнетательные скважины), и обеспечивает соблюдение установленных экологических норм РК.

Мониторинг радиации

ТШО в рамках программы производственного экологического контроля с целью получения информации о состоянии и изменении радиационной обстановки на объектах компании предусматривается проведение радиационного мониторинга, заключающегося в определении показателей *мощности эквивалентной дозы гамма-излучения природных радионуклидов (МЭД)* на расстоянии 0,1 м от поверхности измеряемых площадок, оборудования, металлолома и др.



Восстановление земельных участков

Проводимая ТШО планомерная рекультивация земель, нарушенных в ходе геологоразведочных, исследовательских и строительных работ, является частью стратегии в области охраны окружающей среды. Рекультивация нарушенных земель включает в себя сбор и вывоз мусора, восстановление естественного ландшафта путем засыпки ям, выравнивания склонов, неровностей рельефа и создания условий для произрастания естественной растительности.

С целью выявления состояния земельных ресурсов на территории Партнерства и планирования мероприятий по рекультивации ТОО «Тенгизшевройл» проводит ежегодный мониторинг нарушенных земель. Для улучшения условий окружающей среды в ТШО также разработаны и успешно реализуются проекты по сносу и рекультивации участков расположения старых объектов, построенных во времена раннего освоения нефтегазовых месторождений в районе Тенгиза.

Биоразнообразие

По инициативе ТШО в рамках проекта ПБР-ПУУД проводятся дополнительные мероприятия по сохранению биоразнообразия в зоне действия и за пределами Проекта.

В течение 2019 года ПБР-ПУУД ТШО была оказана финансовая поддержка Ассоциации по сохранению биоразнообразия Казахстана (АСБК), которая реализовывала проект по сохранению кречётки.

Основная задача - наблюдение за популяциями кречёток в периоды до гнездования, гнездования и миграции. Учитывалось и количество прилетевших кречёток.

Данная программа продолжилась в 2020 году.



Поддержка осетрового рыбоводного завода

В рамках проекта были проведены мероприятия по улучшению условий Урало-Атырауского осетрового рыбоводного завода: закуплены качественные корма для маточного стада и мальков, аэраторы для насыщения кислородом выростных прудов, экскаватор для наружных дноуглубительных работ на прудах завода. Также проведен Круглый Стол с участием независимого эксперта по рыбному хозяйству, Научно-Производственного Центра Рыбного Хозяйства и представителей Осетрового Завода для оценки возможностей улучшения производственных процессов завода.

В результате поддержки, оказанной Урало-Атыраускому осетровому заводу, маточное стадо осетров продемонстрировало существенный прирост в весе. Также в воде прудов повысилась концентрация растворенного кислорода.



Проект по очистке брошенных рыболовных сетей

Проект направлен на предотвращение попадания тюленей и рыб в сети путем физического извлечения брошенных сетей и на защиту и внесение вклада в прирост находящихся под угрозой исчезновения морских видов, таких как каспийский тюлень и семейство осетровых.

В результате в 2020 году было собрано около 6,600 кг брошенных сетей и 1,500 кг морского мусора за сезон.

Начиная с 2014 года из Каспийского моря извлечено 780 заброшенных сетей (16200 кг) и более 8000 кг морского мусора, из заброшенных сетей освобождено 53 осетра и 15 тюленей.





Стратегия развития кадров



84%

доля граждан РК в общей численности в основном производстве



85%

доля граждан РК на руководящих должностях в основном производстве



31

работник ТШО находится на назначениях в различных подразделениях корпорации Шеврон



25

Представители более 25 национальностей работают вместе как единая команда для достижения высоких результатов



11 404

количество застрахованных работников ТШО и членов их семей по программе медицинского страхования



\$81 млн

С 2008 года компания инвестировала 81 млн долларов в программы обучения работников ТШО

6

фактов,
на которые
стоит обратить
внимание

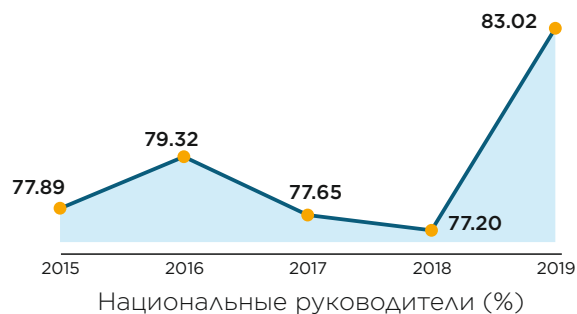
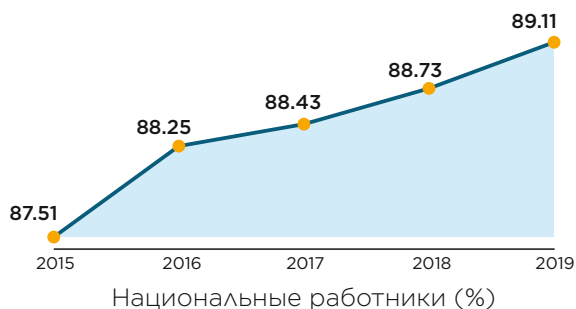
Стратегическое планирование и найм персонала

Основой процесса управления персоналом в ТШО является **стратегическое планирование кадров на ближайшую и среднесрочную перспективу**. Большое внимание в данном процессе уделяется казахстанскому содержанию.



Стратегия развития кадров

Инвестирование в казахстанские человеческие ресурсы – одна из стратегических задач ТШО, которая позволяет развивать и поддерживать высококвалифицированных сотрудников, обеспечивающих достижение высоких результатов. На конец 2020 года доля штатных казахстанских работников в базовом производстве ТШО составляла 92%, а доля казахстанских руководителей в базовом производстве ТШО – 85% от общего числа руководящего состава.



Процесс найма в ТШО соответствует передовым технологиям и проходит открыто и прозрачно. На внешнем сайте компании размещается информация о вакансиях ТШО, что обеспечивает равный доступ к данному ресурсу для всех потенциальных кандидатов. В фокусе внимания ТШО находится не только найм опытных специалистов, но и талантливых выпускников высших учебных заведений, исходя из потребностей компании.

Социальную защиту сотрудников компания обеспечивает через регулирование трудовых и производственных отношений в коллективе, создание эффективной системы общего вознаграждения, обеспечение возможностей для развития работников и раскрытия их потенциала через программы обучения и развития, а также различные стажировки, планирование кадрового резерва, расширенный пакет социальных программ, льгот и инициатив, направленных на поддержание корпоративной культуры, приверженности работников ценностям и стратегии компании.

Социальная ответственность ТШО перед сотрудниками формализована в коллективном договоре, практика подписания которого действует с 1996 года. Он представляет возможность обсуждения широкого круга вопросов, обеспечивая таким образом учет мнения сотрудников.



Обучение и развитие персонала

Будучи производственной компанией, **ТШО уделяет первостепенное значение безопасности сотрудников и выполнению работ без травм и происшествий**, поэтому все работники ТШО и подрядных организаций проходят обязательное обучение технике безопасности прежде, чем получат доступ к работе.

Программа адаптации новых сотрудников

В ТШО действует Программа адаптации, которая является обязательной для всех новых сотрудников компании.

Программа обеспечивает единый процесс адаптации во всех подразделениях, содержит обширный перечень действий как для нового сотрудника, так и для его куратора / линейного руководителя.

Horizons

В ТШО успешно реализуется программа «Horizons», направленная на ускоренное развитие молодых специалистов.

В ней участвуют выпускники технических вузов, принятые на работу в ТШО, а также молодые специалисты ряда дисциплин, чей общий стаж работы не превышает пяти лет. Программа сочетает различные методы обучения, включающие технические тренинги, наставничество, рабочие назначения и оценку профессиональных компетенций, которые дополняют и поддерживают друг друга.

Развитие рабочего персонала

Для рабочего персонала в компании действуют четыре специализированные программы: «Официальная программа обучения операторов», «Официальная программа обучения персонала отдела техобслуживания», «Официальная программа обучения персонала отдела автоматизации» и «Официальная программа обучения персонала отдела эксплуатации электрической системы».

Программа наставничества

Для обеспечения эффективной передачи знаний от более опытных работников ТШО и прикомандированных работников партнеров менее опытным в июле 2016 года компания внедрила Программу наставничества, которая охватила и свела воедино все виды и формы наставничества, осуществляемого в организации.

Особенность программы состоит в том, что благодаря тщательно разработанным каталогам навыков, а также обширной базе данных наставников любой работник может зайти на вебсайт программы и быстро найти себе наставника по заданной компетенции с учетом своих индивидуальных предпочтений в языке общения и формате взаимодействия с наставником.

Структура программы наставничества



Развитие Soft-skills

Одним из фундаментальных аспектов в развитии и поддержке высококвалифицированного персонала является развитие лидерских качеств, поэтому для компании очень важно наличие ключевых ожиданий и стандартов лидерского поведения, которые описаны в Модели лидерских компетенций для всех категорий персонала.

Последовательное развитие лидерских компетенций сотрудников осуществляется посредством Программы по развитию лидерства, в структуру которой входят тренинги, специально разработанные для каждой категории персонала.

Английский язык

Повышение уровня владения английским языком остаётся одним из основных приоритетов профессионального развития сотрудников компании.

Это важно для поддержания эффективной коммуникации на рабочем месте и ведения бизнеса как на местном, так и на международном уровне. Кроме того, в ТШО уделяется серьезное внимание изучению и использованию казахского языка, что согласуется с государственной стратегией триязычия и программой развития и функционирования языков.

ТШО постоянно расширяет линейку обучающих программ и совершенствует их содержание для обеспечения возможностей индивидуального развития сотрудников и достижения бизнес-целей компании. Компания инвестирует в образование работников, оказывая им финансовую помощь в получении высшего образования.



Процесс по управлению талантами

Управление талантами является стратегическим процессом, который позволяет ТШО удовлетворять текущие и будущие потребности в критических компетенциях и навыках, сосредоточив внимание на поиске и развитии высокопотенциальных сотрудников, талантов, будущих лидеров и преемников посредством оценки компетенций, целенаправленного развития и передачи знаний.

В рамках процесса по управлению талантами компания поддерживает такие направления как планирование преемственности, национализация кадров, зарубежные назначения, назначения внутри Республики Казахстан и межфункциональные назначения между отделами ТШО. С 2007 года **375** казахстанских специалистов были назначены на позиции менеджеров, руководителей среднего звена и ключевых инженерно-технических должностей, заменив иностранных работников.

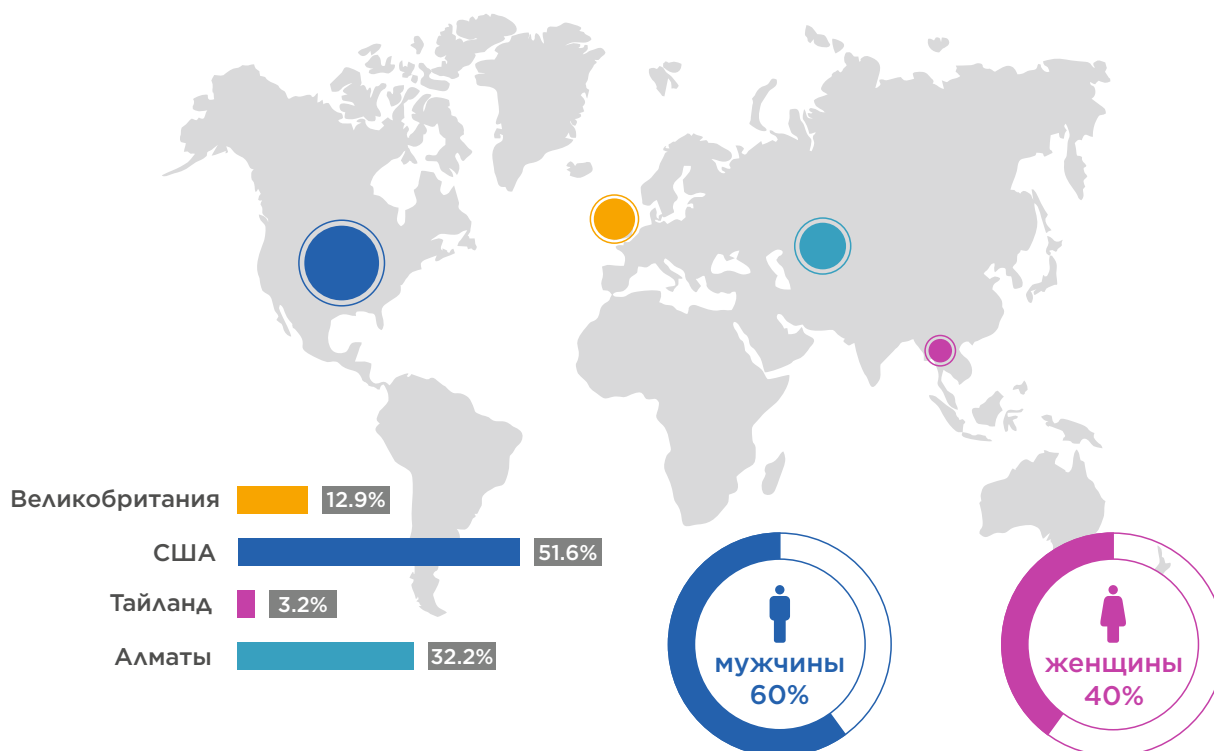
Международный опыт

ТШО в сотрудничестве с корпорацией «Шеврон» продолжает прилагать усилия по обеспечению казахстанских работников возможностью получения международного опыта работы.

Данная инициатива реализуется через программу зарубежных назначений в различные подразделения корпорации «Шеврон», **основная ее цель – развитие профессиональных и лидерских компетенций наиболее талантливых работников.**

На конец 2020 года 31 сотрудник ТШО работал в различных подразделениях корпорации «Шеврон» в рамках программы временных зарубежных назначений и назначений внутри Республики Казахстан.

Работники ТШО на зарубежных назначениях и назначениях внутри Казахстана



Мотивация персонала

Система оплаты труда строится на принципах единства, объективности, конкурентоспособности заработной платы и способствует повышению индивидуальной производительности труда (оплата по результатам деятельности).

Система премирования сотрудников направлена на достижение общих целей, создает дополнительную их заинтересованность в повышении эффективности общей работы и состоит из краткосрочных и долгосрочных премиальных выплат. Кроме того, в компании есть ряд дополнительных льгот и выплат, таких как предоставление оплачиваемого социального отпуска, выплата оздоровительного пособия при предоставлении ежегодного трудового отпуска и прочее.

Медицинское страхование

В соответствии с законодательством Республики Казахстан ТШО **обеспечивает обязательное страхование сотрудников**. Добровольное медицинское страхование казахстанских сотрудников ТШО и членов их семей обеспечивается страховыми компаниями Республики Казахстан. Общее количество застрахованных в 2019 году составило 11 001 человек, а в 2020 году превысило 11 400 человек.

В ТШО действует программа медицинского страхования «Премиум», которая предлагает более расширенный пакет и доступ к более широкому кругу поставщиков медицинских услуг.

Программы здорового образа жизни и спорта

В целях пропаганды здорового образа жизни **все сотрудники ТШО имеют возможность воспользоваться услугами физкультурно-оздоровительных центров**, стоимость услуг которых возмещается компанией.

Медицинское обслуживание

Сотрудники, работающие вахтовым методом, **имеют возможность воспользоваться услугами клиники, расположенной на территории Тенгиза и оборудованной современной медицинской техникой**. Также в ТШО успешно функционирует программа оказания психологической помощи работникам компании и членам их семей.

Программа жилищной ссуды

В ТШО многие годы действует программа жилищного кредитования путем выдачи беспроцентных ссуд на приобретение жилья и улучшение жилищных условий.

В 2019-2020 году выдано 210 жилищных ссуд.

Программа «Поощрение за выслугу лет»

Ежегодно в рамках программы «Поощрение за выслугу лет» работнику, достигшему юбилейного стажа работы в компании (5 лет и более), вручается подарок и значок с эмблемой ТШО. В 2019 году 560, в 2020 году 444 работника ТШО приняли участие в данной программе.

Детский сад «Мирас-Атырау» для детей сотрудников ТШО

С 2014 года функционирует детский сад «Мирас-Атырау», построенный на средства ТШО для детей работников компании, проживающих в г. Атырау. Учебный план детского сада разработан по новейшим программам и методикам общественного фонда «Фонд Образования Нурсултана Назарбаева».

Программа по возмещению затрат сотрудников на отдых детей

ТШО возмещает затраты работников на отдых детей.

Программа «Жас Урпак»

Программа помощи ТШО в получении высшего образования ежегодно предоставляет более 100 грантов. **Программа направлена на оказание финансовой помощи детям работников компании в национальных и зарубежных университетах и колледжах.**

С 1998 года ТШО выделило 7,2 млн долларов США в качестве финансовой помощи в получении высшего образования. В 2019-2020 учебном году 102 студента приняли участие в программе.

Пенсионеры ТШО

На конец 2020 года 348 бывших сотрудников компании имели статус «Пенсионер ТШО», который присваивается лицам, достигшим пенсионного возраста в период работы в компании.



Корпоративная культура

Основу корпоративной культуры ТШО составляют ценности компании, подробно описанные в фундаментальном документе «Путь ТШО». Для компании важно, чтобы ее работники демонстрировали уважение к различиям и вовлеченность, партнерство, честность и доверие, достигали высоких показателей в работе и были привержены вопросам защиты здоровья людей и охраны окружающей среды, поэтому в рамках ежегодной оценки деятельности сотрудников большое внимание уделяется тому, каким образом были достигнуты их результаты, и какое поведение работники демонстрировали в течение всего года.

Уважение к разнообразию и вовлеченность

В ТШО мы гордимся нашим многонациональным коллективом, где уважают уникальность и разнообразие культур наших сотрудников и ценят их индивидуальные таланты, идеи и вклад. Уважение к разнообразию и вовлеченность являются основными ценностями в Пути ТШО, и мы считаем, что каждый из наших сотрудников вносит значительный вклад благодаря разнообразию опыта, национальности, этнической принадлежности, пола, возраста, образования и социально-экономических условий, религиозных и политических убеждений и благодаря индивидуальным качествам.

Сообщества сотрудников

Одним из способов обеспечения уважения к различиям и вовлеченности в ТШО является поддержка сообществ сотрудников. Сообщество XYZ и Женское сообщество предоставляют нашим сотрудникам дополнительные возможности для обучения, развития и обмена опытом.

Сообщества сотрудников ТШО были созданы по образцу сообществ сотрудников корпорации «Шеврон». Сообщество XYZ корпорации «Шеврон» было основано в 2000 году и сейчас насчитывает около 14 000 членов по всему миру. Атырауская сеть сообщества XYZ была основана в 2013 году и охватывает сотрудников ТШО и трубопроводного завода «Шеврон». Число членов Атырауской сети на сегодняшний день составляет более 700 человек.

Миссия сообщества XYZ состоит в интеграции поколений, создании платформы для обмена мнениями и опытом с коллегами по отрасли, изучении бизнес-процессов, создании инновационных идей. Атырауской сетью сообщества XYZ ежегодно проводятся более 30 разнообразных мероприятий.

Женское сообщество WEN было создано в ТШО в 2013 году и обеспечивает благоприятные условия для самореализации, обмена опытом, профессионального развития и наставничества в Атырау и на Тенгизе. Женское сообщество призвано также повышать осведомленность среди мужского населения о вызовах, с которыми сталкиваются женщины в рабочей среде.

Так, например, в 2020 году, команда Женского сообщества провела 27 онлайн мастерклассов, вебинаров и встреч для более чем 3000+ участников и сотрудников Компании, записала 4 подкаста с лидерами и экспертами ТШО, провела 4 онлайн концерта с объединением сотрудников в разных локациях во время изоляции, а также организовывала и участвовала в 7 благотворительных акциях для предоставления помощи пожилым людям, малообеспеченным семьям, детским центрам, средств защиты КВИ для социальных и медицинских учреждений, а также провела образовательные мастер-классы для подростков из социальных учреждений и университетов города.

Помимо образовательных мастер-классов, вебинаров и мероприятий, благотворительных проектов для населения города Атырау и Жылыойского района, Женское сообщество WEN также записывает подкасты и интервью, создавая уникальную платформу для развития и роста сотрудников, которая открывает новые горизонты в карьере и в жизни.

Деятельность Женского сообщества WEN позволяет активным работникам компании легко и продуктивно общаться, развивать свой нетворкинг, заниматься благотворительностью, получать углубленные цифровые и технические знания, сотрудничать и достигать большего. Миссия Женского сообщества WEN – предоставлять возможности, вдохновлять и развивать!

Помощь Казахстану во время пандемии

Пандемия COVID-19 сплотила сообщества по всему миру в стремлении помочь друг другу преодолеть трудности, и Казахстан не исключение. Ярким примером является партнерство ТШО и государственных органов РК, в том числе санитарных служб Казахстана. Нашим главным приоритетом оставалась защита здоровья и безопасности сотрудников, и для этого мы тесно сотрудничали с региональными государственными органами и санитарно-эпидемиологическими службами, координируя совместные усилия по ПЦР-тестированию, отслеживанию контактов и подготовке изоляционных объектов. Благодаря такой взаимоподдержке, мы продолжали бесперебойное производство и безопасное выполнение работ по реализации ПБР-ПУУД.

В ходе временной демобилизации
было осуществлено более

60 коммерческих рейсов

в 17 регионов Казахстана,

самолет ТШО выполнил

297 пассажирских рейсов,

а также отправил

23 поезда и

190 автобусов

во все регионы страны.



К августу 2020 года была произведена крупная перевахтовка, которая позволила заменить сотрудников, находившихся на продолжительной вахте. В сентябре ТШО начал безопасную ремобилизацию десятков тысяч сотрудников для обеспечения непрерывной работы и соблюдения графика ПБР-ПУУД.

COVID-19

С марта по июнь 2020 года для обеспечения безопасности сотрудников и снижения распространения заболевания, ТШО успешно демобилизовал более **27000 сотрудников** с Тенгиза, направив их по домам с соответствующей компенсацией.



ТШО совместно с подрядными организациями руководит инициативой по сбору финансовых средств и строительства многопрофильного лечебного комплекса на 200 койко-мест в г. Кульсары, расположенном в Жылыойском районе недалеко от месторождения Тенгиз.

Кроме того, ТШО запустил специальную программу медицинской помощи для своих сотрудников и их семей, проживающих в Атырау и Атырауской области. Сотни сотрудников и членов их семей смогли воспользоваться этими ресурсами.

Несмотря на сложные рыночные условия и пандемию, мы продолжаем вносить значительный вклад в экономику страны. В это сложное для всех время ТШО остаётся неотъемлемой частью общества и вносит свой вклад как в экономику страны, так и в борьбу с коронавирусной инфекцией на местах, оказывая поддержку людям, находящимся на передовой. Компания закупила и передала для нужд медицинских работников и населения необходимые оборудование и средства на сумму, превышающую

4,5 млрд тенге

Для нужд Атырауской области компанией закуплены:

более 648000 единиц средств индивидуальной защиты

56 кислородных концентраторов

252 единицы медицинского оборудования

20 аппаратов ИВЛ

4 ПЦР-прибора для диагностики коронавирусной инфекции

медицинские автомобили

пирометры

тепловизоры и дезинфекторы

реанимобили и машины скорой помощи

Организованы рейсы для репатриации студентов и доставки медикаментов в Атыраускую область.





Развитие казахстанского содержания

Как стать поставщиком ТШО?

2 сценария:



Требования к поставщикам**

Поставщики, предоставляющие товары и услуги для ТШО, должны продемонстрировать следующие качества:



Выражение заинтересованности поставщика (SEOI)*

Поставщики, заинтересованные в ведении бизнеса с ТШО, должны предоставить выражение заинтересованности (SEOI) путем представления веб-формы SEOI через веб-инструмент SEOI на внешнем веб-сайте ТШО: www.tengizchevroil.com. С помощью веб-инструмента SEOI ТШО и поставщики смогут общаться на одной платформе со следующими преимуществами:

- Поставщики могут выразить свою заинтересованность в работе с ТШО, представив веб-форму SEOI
- Поставщики смогут обновлять и поддерживать свой собственный профиль SEOI, созданный на веб-платформе SEOI ТШО

О развитии казахстанского бизнеса

На протяжении многих лет ТШО последовательно увеличивает казахстанское содержание (КС) в товарах и услугах. В настоящее время ТШО закупает различные виды товаров, работ и услуг практически во всех уголках Казахстана.

ТШО работает с действующими и потенциальными поставщиками для обеспечения международных стандартов качества и безопасности нефтегазовой отрасли. Постоянное развитие казахстанского рынка товаров и услуг, отвечающего высоким международным стандартам, является краеугольным камнем стратегии постоянного развития компании и создает значительные ценности для Казахстана. ТШО считает, что для выполнения компанией задач по казахстанскому содержанию она должна создавать долгосрочные возможности для поставщиков товаров и услуг. Исходя из этого, ТШО будет продолжать поддерживать устойчивое развитие казахстанских поставщиков, привлекая необходимые инвестиции в инфраструктуру, обучение казахстанских кадров и создание рабочих мест.



Даниель Жолдыбаев,
директор отдела развития
отечественного рынка:



В целях поддержки развития казахстанских поставщиков ТШО сотрудничает с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) для реализации Программы развития поставщиков ТШО/ЕБРР. Программа открывает потенциальным поставщикам доступ к широкому спектру консультационных услуг в таких областях, как: системы менеджмента качества (ИСО), сертификаты качества, финансовые и управленческие информационные системы. В 2019 году 73% компаний, которым оказывалась помощь, увеличили оборот на 66%, а количество сотрудников увеличилось на 32%. Накопленный прирост годового оборота – на 35%, прирост создаваемых рабочих мест – на 20%, прирост производительности труда на одного работника – на 13% и две из пятнадцати зарегистрированных компаний сообщили о приросте экспорта.

Мероприятия по развитию поставщиков

ТШО достигает высокой эффективности в казахстанском содержании путем:



Выявление, развитие и использование местных поставщиков



Привлечение сторонних организаций для оценки возможностей местного рынка



Поддержка основных стратегических поставщиков для планирования и развития местных источников товаров и услуг



Поощрение создания совместных предприятий между международными и местными компаниями

По состоянию на 2020 год мы разрабатываем более 26 товаров и оцениваем более 45 компаний для предоставления этих товаров и услуг. Они включают, но не ограничиваются:

- Строительные материалы
- Электрооборудование и кабели
- Оборудование и кабели для ИТ и телекоммуникации
- Производственное оборудование
- Услуги по ремонту двигателей высокого и низкого напряжения
- Производство фитингов и фланцев

Карта развития казахстанского содержания

В то время как мы работаем в Западном Казахстане, наше внимание сосредоточено на развитии поставщиков по всей стране. В рамках нашей стратегии развития национального рынка специалисты ТШО выявляют, оценивают и определяют качество компаний для ведения бизнеса с ТШО:

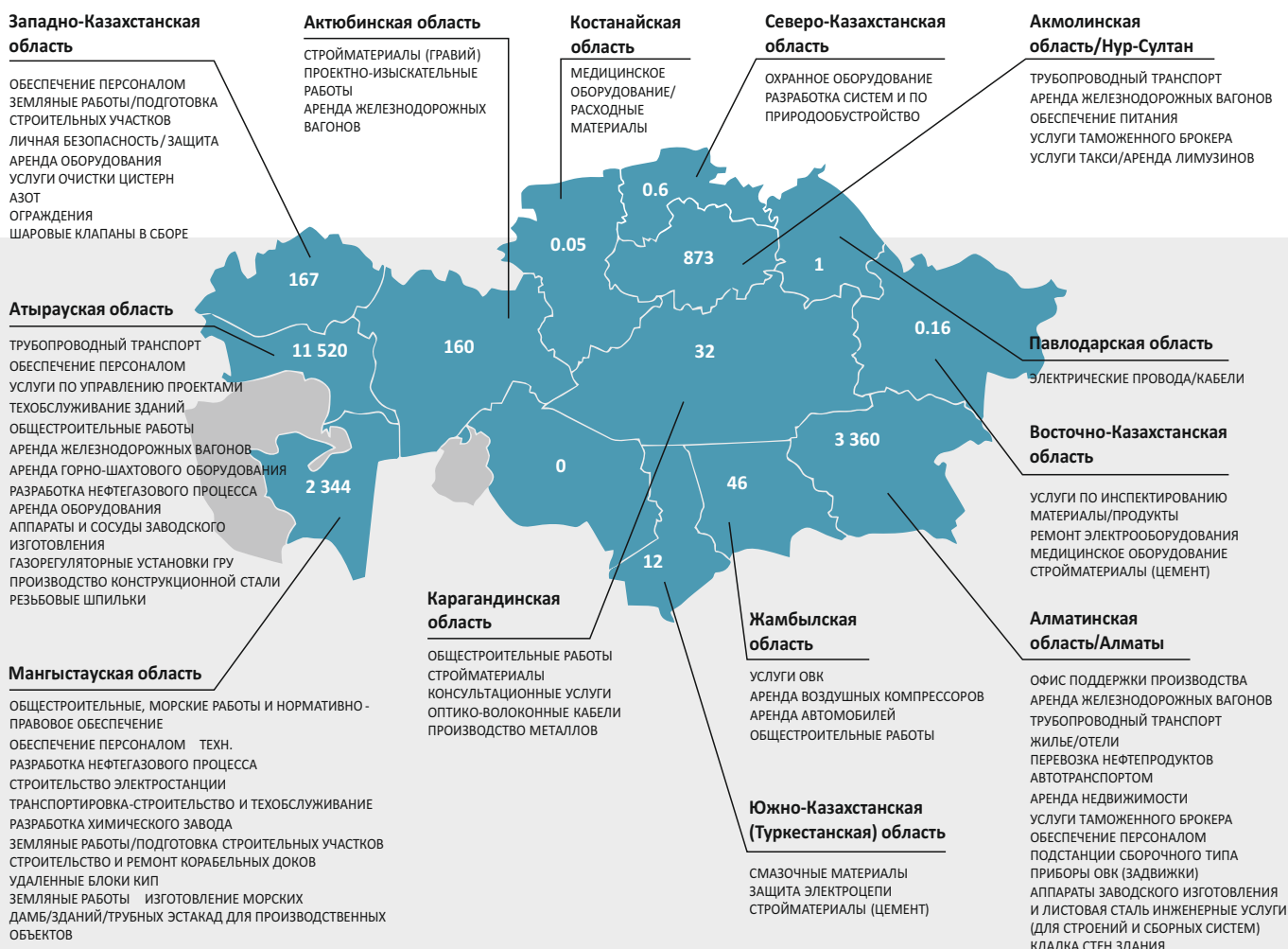
Восточно-Казахстанская область	завдвижки, кабели высокого и низкого напряжения;
Западно-Казахстанская область	услуги по техническому обслуживанию, завдвижки, решетки, фланцы, фитинги;
Атырауская область	фланцы, прокладки, болты с двусторонней резьбой, металлоконструкции, ограждающие приспособления, автосварка;
Павлодарская область	химикаты; арматурное железо; кабели и провода;
Северо-Казахстанская область	теплообменники; услуги по техническому обслуживанию;
Карагандинская область	завдвижки;
Туркестанская область	насосы, резервуары, пакетные подстанции, фильтры ОВКВ.

Разработка КС через стратегические подрядные организации

Значительная часть расходов ТШО приходится на крупные подрядные организации, которые разделяют нашу приверженность развитию казахстанского содержания. Поэтому мы работаем с крупными международными поставщиками и местными компаниями, чтобы национализировать их рабочую силу и локализовать производство. В настоящее время ТШО сосредоточен на следующих областях:

- Техническое обслуживание;
- Производство строительных материалов;
- Производство химических веществ;
- Локализация OEM оборудования Производство крепежных изделий.

Вклад ТШО в экономику РК: Затраты ТШО на КС по областям, более 18,5 млрд долларов США за период 2015-2020 гг.



Истории успеха в 2020 году

ТОО «Карлскрона» - Водные насосы

В 2019 году прошёл квалификацию ТШО

В 2020 году насосы были закуплены и доставлены в ТШО

ТОО «Аллианс Би Коммерц» - производство мобильного офиса

В 2019 году компания прошла квалификацию специалистами ТШО

В 2020 году компания произвела и поставила мобильный офис в ТШО

ТОО «EDIL – ORAL.kz» сервисный центр по ремонту высоковольтных моторов

В 2019 году компания прошла квалификацию специалистами ТШО

В 2020 году был размещен пробный заказ на ремонт высоковольтного мотора

ТОО «АРТС Атырау» - Местный производитель ОВКВ

В 2019 году профильные эксперты ТШО посетили производственные мощности АРТС

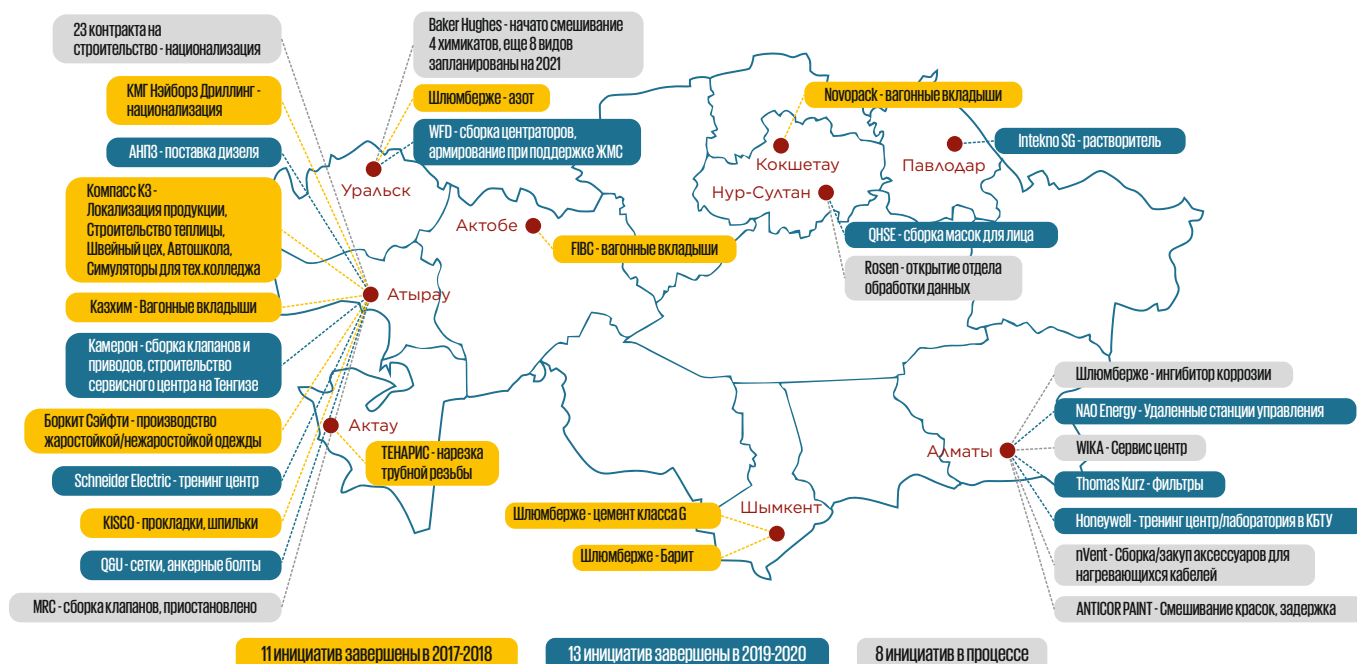
В 2019 году ТОО "АРТС" выиграло тендер на проект модернизации систем ОВКВ

В 2020 году были проведены работы по модернизации систем ОВКВ

Локализация OEM (оригинальный производитель оборудования)

Значительный потенциал для развития казахстанского содержания связан с крупными подрядными организациями ТШО. ТШО устанавливает долгосрочные стратегические отношения с данными компаниями, так как они разделяют наши ценности, одной из которых является развитие казахстанского содержания. С этой целью подрядная организация и ТШО совместно разрабатывают план по развитию казахстанского содержания, включающий в себя вопросы инвестирования, найма, обучения и закупок для роста казахстанского содержания. Впоследствии ТШО осуществляет мониторинг деятельности подрядной организации в течение всего срока действия контракта с целью достижения указанных задач и применения корректирующих мер при необходимости. **ТШО также поощряет подрядные организации, заключившие контракты на длительные сроки работы, с целью увеличения казахстанского содержания путем реализации ряда инициатив.**

ТШО призывает долгосрочных поставщиков развивать казахстанские товары и услуги



В 2020 году компанией Baker Hughes было начато смешивание четырех видов химикатов в партнерстве с местным производителем компанией Топан, еще несколько видов химикатов будут локализованы в течение 2021 года. Компания Cameron завершила строительство объекта по обслуживанию и ремонту клапанов на Тенгизе.

Поиск потенциальных поставщиков

ТШО проводит форумы, семинары с участием представителей местного бизнес-сообщества для поиска возможностей партнерства в различных секторах деятельности для будущих стратегических нужд компании в соответствующих товарах и услугах. Компания делится техническими спецификациями и требованиями, организует круглые столы с представителями отделов ТШО, техническими экспертами. Публикуется контрактный план на внешнем сайте ТШО для информирования местного бизнеса о предстоящих тендерах на товары и услуги.





Совместная программа ТШО и Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) по развитию потенциала поставщиков

Сводные результаты программы (2015-2020 гг.)

30

проектов с местными консультантами

8

проектов с международными консультантами

8

тренингов и мастер-классов

3

вебинара

2

онлайн-курса

Обучено более

400

участников

15

местных консультантов прошли обучение и сертифицированы MOT в качестве инструкторов EOSH


ТШО поддерживает спонсорское соглашение с Европейским Банком Реконструкции и Развития (ЕБРР) с целью развития потенциала поставщиков.

С момента запуска программы Команда ЕБРР активно работает над созданием, реализацией и завершением консультационных проектов. За 2020 год были запущены 5 местных и 1 международный консультационные проекты. Эти программы охватывали такие области, как: доступ к финансированию, снижение затрат, управление качеством и безопасностью. Кроме того, было проведено обучение более 200 представителей местных компаний в таких областях, как: управление проектами, введение в нефтегазовый сектор, а также обучение моделированию и внедрению бизнес-процессов.

В 2020 году ЕБРР организовал и провел онлайн обучение для подрядных организаций ТШО:

- «Управление отходами и переработка»
89 участников зачислено и 67 успешно закончили
- «Основы культуры безопасности»
60 участника зачислены и 43 успешно закончили
- «Расширение экономических прав и возможностей женщин», серия вебинаров – 17 компаний участвовали на каждой серии вебинаров
- Антикризисные вебинары - Управление закупками и запасами, Финансы и ликвидность, Управление персоналом и удержание



A low-angle photograph of a massive industrial plant, likely a refinery or chemical processing facility. The image is dominated by a tall, cylindrical tower with a complex network of pipes, walkways, and structural steel. The sky is blue with scattered white clouds. In the foreground, there are various pipes, a red fire hydrant, and a sign with the text 'ПФ-47'.

**ПРОЕКТ БУДУЩЕГО РАСШИРЕНИЯ -
ПРОЕКТ УПРАВЛЕНИЯ УСТЬЕВЫМ ДАВЛЕНИЕМ**

ПФ-47

Проект будущего расширения – Проект управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД)

Проект будущего расширения (ПБР) и Проект управления устьевым давлением (ПУУД) - это два интегрированных проекта, реализуемые ТШО одновременно. Реализация ПБР позволит увеличить объем добычи нефти на Тенгизском месторождении. Реализация ПБР направлена на расширение производственных мощностей, а ПУУД обеспечит полную загрузку перерабатывающих мощностей действующих на Тенгизе заводов путём снижения устьевого давления и повышения давления на шести действующих комплексных технологических линиях.

Реализация данного проекта позволила обеспечить работой тысячи казахстанцев, повысить компетенции человеческого капитала и организовать трансфер новейших технологий в Казахстан.

Работы по изготовлению сборных модульных эстакад (СМЭ) на производственной площадке «ЕРСАЙ» в Казахстане и по изготовлению пяти газотурбинных генераторов (ГТГ) в г. Авенца в Италии были завершены в 2019 г. А в конце 3-го квартала 2020 г. завершились работы по изготовлению модулей на производственных площадках в Южной Корее. Все модули в количестве 81 единицы благополучно и своевременно доставлены на месторождение Тенгиз. Эта важная веха в развитии проекта подчеркивает успешное завершение трехлетней программы морских перевозок, которая включала перевозку морским транспортом 408 крупных модульных грузов из международных локаций в Казахстан. Все модули теперь находятся на объектах, что позволит ПБР-ПУУД продолжить работы по сборке модулей и строительству в Тенгизе.

Продолжаются работы по строительству Объединённого Центра Управления Производством (ОЦУП), который станет центральным узлом всей будущей производственной деятельности ТШО.





К концу 2020 г. показатель
хода выполнения работ по
проекту составил

80%



Инженерно-техническое
проектирование в целом
выполнено на

98%



Общий показатель
хода выполнения работ
по закупкам равен

99%





Казахстанское содержание

ТШО изыскивает возможности и активно способствует привлечению местных товаров, работ и услуг путём задействования казахстанских инжиниринговых компаний, проектных институтов, поставщиков, производителей, строительных подрядных организаций и трудовых ресурсов на всех проектах и работах в максимально возможном объёме. Для выполнения этой задачи на ПБР-ПУУД сформирована группа казахстанского содержания (КС), представители которой базируются на Тенгизе и в Атырау.

За два года только в рамках ПБР-ПУУД ТШО приобрел товары и услуги казахстанских поставщиков на сумму 8.1 млрд долларов США.

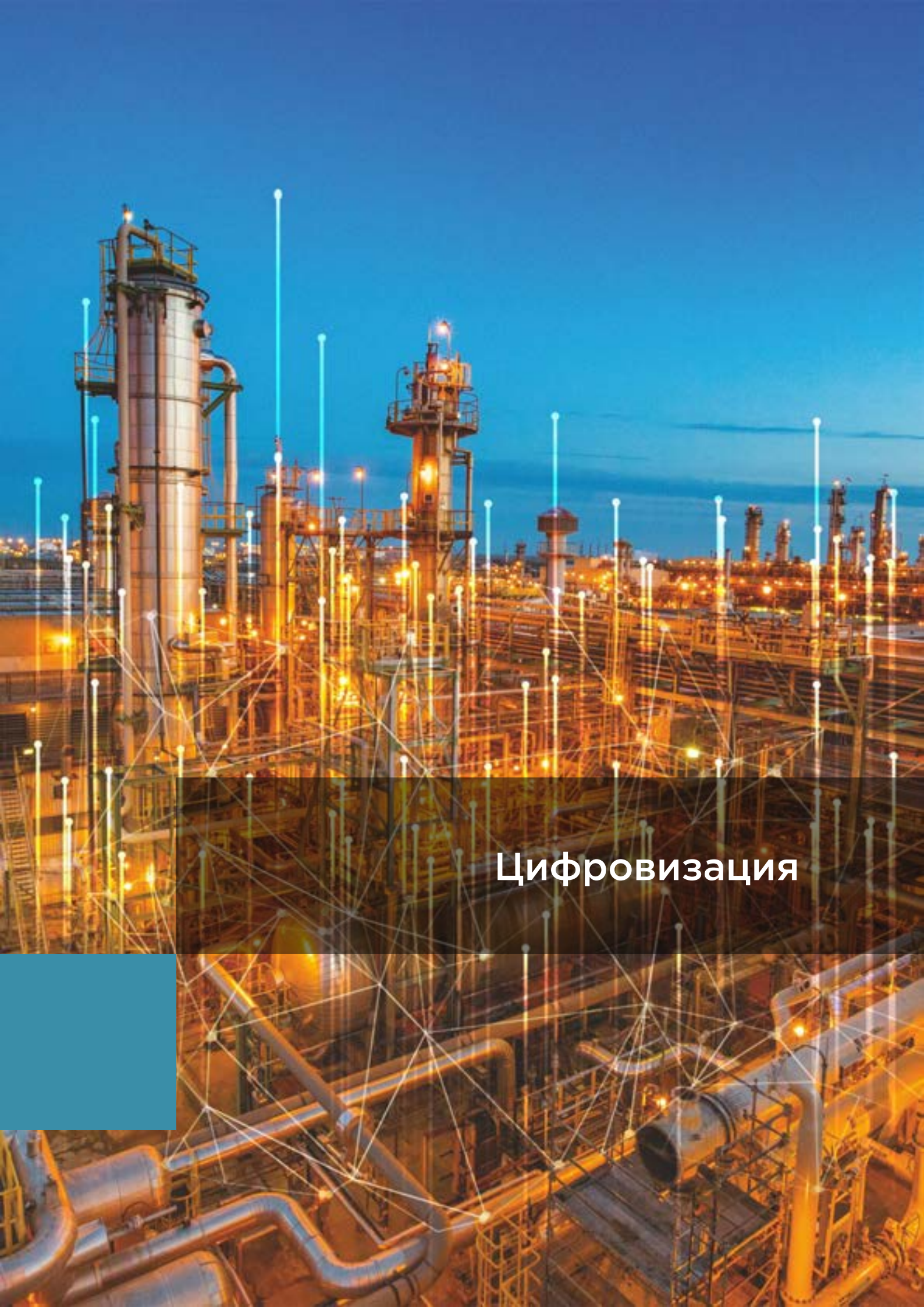
Проект продолжает создавать новые возможности, уделяя особое внимание передаче технологий путём создания совместных предприятий и содействия организации партнёрств с участием отечественных и зарубежных компаний, создания рабочих мест, выполнения профессиональной подготовки большого количества отечественных специалистов и развития материально-технической базы предприятий.

Обучение и повышение квалификации

В рамках реализации соглашений, подписанных между акиматом Атырауской области, Акиматом Мангистауской области и ТОО «Тенгизшевройл», продолжается обучение и переподготовка нетрудоустроенных жителей региона с целью получения ими наиболее востребованных на рынке труда специальностей. Всего по данным программам ежегодно планируется обучать 900 человек. Обучение безработных жителей Атырауской и Мангистауской областей организованы на базе центров обучения в городах Актау и Атырау. Продолжительность курса обучения составляет от 2 до 3 месяцев в зависимости от профильной дисциплины.

В программу курса обучения входит оценка знаний и квалификации, в проведении которой принимают участие представители группы профессионально-технического обучения ПБР-ПУУД. Слушатели, которые успешно прошли обучение в рамках данной программы, получают личные сертификаты утверждённого образца и имеют возможность устроиться в будущем на работу как в Республике Казахстан, так и за рубежом. Следует отметить, что многие выпускники программы уже нашли работу самостоятельно либо на основе полученных навыков и знаний открыли свое собственное дело.

На сегодняшний день 77% выпускников программы трудоустроены.



Цифровизация



Цифровизация



Наша работа в области цифровизации совпадает с Государственной программой «Цифровой Казахстан» и направлена на поддержку цифровых возможностей в РК путем развития и наращивания IT-тантов. Для реализации замысла ТШО по становлению «самым безопасным, эффективным и прибыльным нефтегазовым предприятием в мире», нам необходимо сохранить высокий уровень реализации цифровых проектов и продолжить развитие цифровой культуры.

Бауржан Касенов, чемпион по цифровизации ТШО

В 2019 году для повышения безопасности, улучшения управления рисками и повышения эффективности рабочих процессов ТШО приступил к решению сложных бизнес-задач с помощью разработки цифровых решений. Цифровая трансформация привела к изменениям и охватила различные процессы, начиная с офиса заканчивая эксплуатацией месторождений.

Пилотная программа ТШО по безопасности персонала в реальном времени предоставила упрощенный, автоматизированный и стандартизированный процесс для повышения безопасности наших коллег в промысловых, производственных и офисных помещениях огромного Тенгизского месторождения. В рамках этой программы было задействовано около 350 беспроводных датчиков, которые повысили персональную безопасность благодаря осведомленности и наблюдению за обстановкой. Мы переходим к пост-пилотной проверке программы и с нетерпением ждем ее будущего в производстве.

Проект ТШО по визуализации и анализу одновременных работ позволил своевременно выявлять конфликты планирования, контролировать меры по предотвращению рисков, оценивать большое количество будущих работ на местах и снижать производственные потери.

Группа по анализу решений взаимодействуя с другими департаментами, внедрила Минимальный жизнеспособный продукт (МЖП), который позволил отработать **комплексную интеграцию рабочего процесса оценки деловой ситуации ТШО**, что в свою очередь позволило ускорить принятие решений и максимизировать стоимость активов.

В сотрудничестве с командами Шеврон мы разработали **решения для улучшения процесса управления сборки и инструментов**. Миграция данных и новый веб-интерфейс позволили команде эффективно проработать большие объемы изменений, сокращая время производственного цикла и повышая достоверность результатов.

Используя Программу Оптимизации Реальных Данных ТШО (ПОРД), разработали сеть экранов наблюдения и анализа для визуализации данных в реальном времени, предоставляющих информацию из всех промышленных объектов. Данное решение помогло облегчить передачу функций оператора данных всех активов от проектной группы к базовому производству.

В приложениях **Автоматизированного Управления Технологическими Процессами (АУТП)** используются различные цифровые методы, такие как интеллектуальный анализ данных и моделирование, для разработки конкретного набора настроек технологического процесса на наших действующих заводах в режиме реального времени, включая такие переменные, как сезонные изменения погоды или изменения технологических процессов. Эффективность АУТП подтверждается тем, что объемы производства увеличиваются примерно на 4,8 миллиона баррелей в год.

Важным испытанием для компании стала пандемия коронавируса в 2020 году. Для помощи Группе Управления Кризисной Ситуацией были разработаны цифровые решения:

- **Приложение Tengiz Pass**, позволяющее представителям оперативного штаба при Акимате получать и утверждать запросы на перевалочку для компаний, не входящих в ТШО; осуществлять электронное сканирование документов, удостоверяющих личность, в пунктах въезда; проводить в режиме реального времени анализ присутствия людей на Тенгизе в соответствии с базами данных перевалочку и оперативным штабом при Акимате.
- **Реестр ПЦР тестов** – это интегрированная веб-система для подачи запросов на проведение ПЦР-тестов, сбора образцов ПЦР на месторождении и автоматического обмена данными со сторонними лабораториями; в случае положительного результата срабатывают алгоритмы генерации данных для отслеживания контактов.
- Также было создано много других решений, которые помогали ТШО эффективно бороться с распространением коронавируса.



Мы активно сотрудничаем с государством по внедрению цифровых инициатив для своих рабочих процессов. Сотрудники ТШО активно используют электронную цифровую подпись для работы с государственными порталами. Например, мы внедрили электронный акт выполненных работ и электронную счет-фактуру при содействии государственного портала. Это помогает значительно сократить время на обработку документов. Также мы работаем над следующей государственной инициативой по внедрению сопроводительных накладных на товары и виртуальный склад. Все эти нововведения помогают ТШО лучше выполнять свои рабочие процессы, и мы будем продолжать работать с государством в этом направлении.



В 2020 году мы смогли ускорить Цифровую Трансформацию и вовлекли еще больше отделов в ТШО в развитие проектов. Группа технологии производства совместно с информационным отделом разработали инструмент, позволяющий проводить анализ работы теплообменников в режиме реального времени. Это значительно улучшает процессы обслуживания оборудования. Другой проект группы технического обслуживания позволяет получить фактические данные о ходе производственных работ на протяжении всего цикла: создание рабочей заявки, разрешение на проведение работ, выполнение работы и закрытие рабочей заявки. Это поможет в планировании дальнейших работ на многие годы вперед.

Залогом успешной цифровой трансформации является высокая цифровая культура в организации и достаточное понимание цифровизации всеми сотрудниками компании. Это позволяет задействовать всех коллег для решения рабочих задач. Мы проводим мероприятия с участием приглашенных гостей, которые рассказывают о цифровизации вне ТШО, и какие цифровые проекты внедрены внутри компании.





**Инвестиции в местное
сообщество**

Социальные программы



На протяжении всей истории ТШО социальные инвестиции были частью устойчивого развития нашей компании. Мы убеждены, что позитивное развитие бизнеса возможно только когда бизнес этично относится к сообществу, в котором находится. За два года на социальную поддержку сообщества было потрачено 50 млн долларов США на добровольную программу социально-инфраструктурного развития "Игилик" и еще 4,2 млн долларов США на социальные проекты, предусматривающие долгосрочное развитие.



Рзабек Артыгалиев,
генеральный менеджер по связям с
правительством и общественностью

Инвестирование ТШО в сообщества Атырауской области осуществляется через две программы: добровольную социально-инфраструктурную программу «Игилик» и Программу социальных инвестиций (ПСИ). Программа «Игилик» направлена на строительство объектов социальной инфраструктуры (детские сады, школы, парки и т. п.), в то время как ПСИ поддерживает создание долгосрочного потенциала в стратегически важных тематических областях. Основные задачи ПСИ – это стимулирование экономического развития; доступность и качество возможностей получения образования и обучения и, конечно, здоровье населения.

Список проектов программы «Игилик», 2019-2020



Программа социальных инвестиций охватывает:

Атыраускую область:

г. Атырау
Жылыойский район
г. Кульсары
п. Еркінкала
Кызылкогинский (с. Миялы)
Курмангазинский (с. Курмангазы)
Индерский районы (п. Индербор)

Мангистаускую область:

г. Актау
г. Форт-Шевченко
с. Курык (Каракиянский район)
с. Баутино (Тупкараганский район)
с. Боранкул (Бейнеуский район)

2019 и 2020 годы запомнились полноценной реализацией 13 проектов программы социальных инвестиций в Мангистауской области. Местные НПО и рядовые жители активно вовлеклись в реализацию проектов, мы нашли в сообществе понимание и поддержку всех позитивных инициатив.

Проекты ПСИ 2019-2020

Проекты, реализуемые в рамках программы социальных инвестиций, разделяют цели, стоящие перед ТШО: приносить пользу Республике Казахстан, Атырауской и Мангистауской области. Главная ценность в каждом проекте – человек.



Проект	Начало работ	Завершение проекта
Проект очистки реки Курсай и благоустройства набережной в г. Кульсары		2019
Детский сад на 100 мест в селе Майкомген		2019
Общественный центр на 200 мест в селе Бодене		2019
Общественный центр на 300 мест в селе Эсбол		2019
Оздоровительный центр в поселке Майкомген		2019
Детский сад на 280 мест в селе Доссор		2020
Общежитие на 100 мест для студентов Атырауского колледжа энергетики и строительства		2020
Флагшток в Атырау		2020
Дополнительные работы по проекту очистки реки Курсай в г. Кульсары		2020
Детский сад на 280 мест в мкр. Водников	2020	
Детский сад на 280 мест в мкр. Ракуша	2020	
Школа на 580 мест в г. Кульсары	2020	
Больница на 75 коек в г. Кульсары	2020	
Больница на 200 коек в г. Кульсары	2020	

Улучшение здоровья населения

Развитие здравоохранения Жылыойского района. Ассоциация семейных врачей Казахстана (АСВК).

Созданы условия для непрерывного обучения и профессионального развития врачей и медсестер. Расширены возможности для пациентов и общественности, чтобы они получали больше доступа к информации о здоровье и к системе здравоохранения. Также были проведены специализированные занятия для школьников на тему формирования здоровых привычек. Что немаловажно, постепенно внедряется новый для Казахстана стандарт конфиденциальности консультирования пациентов «один медицинский работник – один пациент в кабинете».

Улучшение качества и условий оказания медицинской помощи в Мангистауской области, повышение заинтересованности и вовлеченности населения в сохранении своего здоровья. Ассоциация семейных врачей Казахстана (АСВК)

Проведена рационализация оказания первичной медико-санитарной помощи населению Каракиянского района, с. Баутино Тупкараганского района и п. Боранкул Бейнеуского района, улучшение условий работы команд первичной медико-санитарной помощи населению в сотрудничестве с местной администрацией, медицинскими работниками и заинтересованными сторонами; обучение медицинских работников районов и оказание профессиональной поддержки специалистами АСВК в соответствии с возникающими в процессе совместной работы потребностями по клиническим знаниям и навыкам, в процессе общения с пациентами и между персоналом; кампании по повышению осведомленности населения Каракиянского района, прежде всего школьников, о ключевых рисках для здоровья, таких как сердечно-сосудистые заболевания, диабет, репродуктивное и психическое здоровье.

Повышение навыков медицинских работников по охране репродуктивного здоровья подростков. НПО «Акбобек» обучил врачей-гинекологов навыкам оказания медицинской помощи с учетом клинических и психосоциальных особенностей подросткового периода, а также предусмотрел программу обучения медицинских сестер, работающих в школах, знаниям и навыкам по разъяснению среди подростков основ репродуктивного здоровья. В рамках программы разработано и изготовлено пособие для использования медицинскими работниками при консультировании подростков.

Повышение потенциала оказания медицинских реабилитационных услуг. Общественный фонд «БолашакК» открыл образовательный центр подготовки и переподготовки кадров по медицинской реабилитации (кинезиотерапии, лечебной физкультуре, массажу, кинестетикс), педагогической и социальной коррекции (дефектологии, эрготерапии, логопедии, психологии). Благодаря этому удалось достичь улучшения доступности и качества таких услуг для жителей Атырауской области путем проведения обучения специалистов, родителей и родственников больных современным реабилитационным мероприятием.



Фондом здравоохранения «Люди - Людям» проведены мероприятия по профилактике туберкулеза. Фонд здравоохранения обеспечил широкую политическую и организационную поддержку проекта, а также усилил кадровый потенциал в рамках систем здравоохранения, дошкольного образования и образования для обеспечения всестороннего охвата детей и подростков профилактикой туберкулеза.



Была поддержана **инициатива общественного фонда «Өркениетті келешек»** по открытию реабилитационного центра для содействия улучшению методов реабилитации детей с ограниченными возможностями с применением инновационного оборудования в комплексе с такими методиками исцеления как йога, плавание, а также занятиями с родителями в г. Актау. В рамках проекта также проводились семинары и организовывались ознакомительные визиты для детей и родителей. За весь период более 120 детей прошли курсы реабилитации.

Социальная деревня «Маленькая страна» – это деревенский быт – ферма с лошадьми, козами, овцами и курами, огородом, садом, творческой мастерской и образовательными классами для детей с ограниченными возможностями. Также была приобретена сельхозтехника (трактор "Беларусь", косилка, пресс подборщик и др. механизмы), благодаря чему организация начала собственное производство сена.



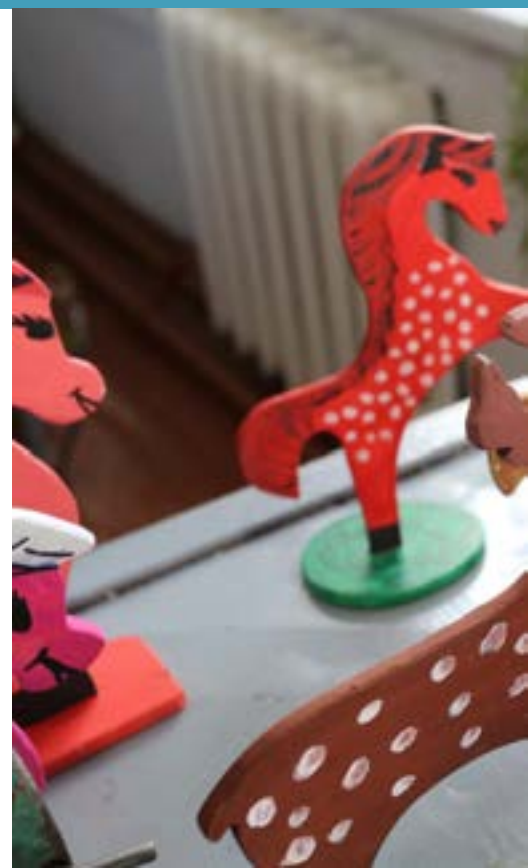
Развитие человеческого капитала

Проект «С английским к успеху» от Британского Совета. Развитие потенциала учителей английского языка и базовых предметов в населенных пунктах Мангистауской области позволят молодежи из регионов быть более успешными в будущем. В рамках проекта учителя получили опыт предметно-языкового интегрированного обучения и обучения научной терминологии на английском языке через проведение практических научных экспериментов, который они могут использовать во время очных или онлайн учебных курсов со своими учениками в новом учебном году. Оказана поддержка учителям в дистанционном обучении посредством амбициозных, далеко идущих и новаторских инициатив, которые принесут пользу многим школам и учащимся в регионе.



Проект «Ынтымак» реализует образовательные и благотворительные мероприятия, направленные на повышение доступности и качества образования в детских домах, высших и средних учебных заведениях Атырауской области посредством привлечения волонтеров ТШО. Волонтеры сообщества «Ынтымак» организовали клубы английского языка, гостевые лекции и многочисленные курсы для молодежи Атырауской области. Ежегодно волонтеры «Ынтымак» спасают мальков в реке Урал, сажают деревья, и активно участвуют в экологических проектах. Среди бенефициаров проекта «Ынтымак» дети и подростки из детского дома Шанырак, Дома молодежи, Центра адаптации, студенты учебных заведений в г. Атырау и г. Кульсары, а также пожилые люди, проживающие в Доме престарелых и инвалидов.

Частный фонд имени академика З. Кабдолова продолжил реализацию проекта «Q@Z@QSH@S@IR@!», целью которого было увеличение охвата аудитории и популяризации изучения казахского языка с помощью инновационных технологий. Была проделана работа по приобщению бенефициаров к творчеству Абая посредством переводов его стихов на русский язык, приурочив эту работу к 175-летию великого поэта; также велась деятельность по производству контента и наполнению сайта [Қазақша Сайра! \(kabdолоv.kz\)](http://kabdолоv.kz) новыми материалами в рубриках «Обычаи и традиции казахского народа», «Учебные материалы», «Поэзия и музыка», «Пословицы и поговорки казахского народа», «Электронные книги», «Видеоподкасты», «Документальные фильмы».



Проект «Направление к будущему», организованный ОФ «Жастар жетістіктері», способствовал внедрению в 25 школах г. Актау и 3 школах с. Боранкул Бейнеуского района комплексных программ «Профессиональная ориентация», «Профессиональное самоопределение». Было проведено обучение и повышение квалификации учителей-предметников в области коммуникативных методов профессиональной ориентации, им была предоставлена возможность получения соответствующего опыта.

Молодежная школа лидерства «ЖАСАР», организованная ОФ «Жастар Жетістіктері» сфокусировала внимание на развитии лидерских качеств и организаторских способностей, а также формировании «мягких навыков» молодежи и подростков города Актау. Создав школу «Молодежного лидерства», они мотивировали молодых людей в возрасте от 15 до 21 лет развивать лидерские навыки. Участники проекта прошли обучающие курсы: «Коммуникационные навыки», «Лидерство», «От идеи до проекта», «Командообразование», «Организация рабочего времени», «Доступная коммуникация», «Управление временем», «Лидерство».

Реабилитационно-развивающий центр «Періште». Общественный фонд "Өркениетті келешек" провел работу по развитию рукоделия, STEM, арт-терапии, улучшению здоровья и развитию мелкой моторики детей в кружках песочной терапии, совершенствованию знаний учителей через воздействие на увлечение детей терапией рукоделия в свободное от школы время, приучению детей с ограниченными возможностями и их родителей к рукоделию в центре «Періште».



«Будущее ребенка в наших руках!»

Общественный фонд "Шаңырақ" совместно с ОФ «Өркениетті келешек» провел работу по развитию рукоделия, STEM, арт-терапии, улучшению здоровья и развитию мелкой моторики детей в кружках песочной терапии, совершенствованию знаний учителей через воздействие на увлечение детей терапией рукоделия в свободное от школы время, приучению детей с ограниченными возможностями и их родителей к рукоделию в центре «Періште». Также были проведены мастер-классы для 25 педагогов дворовых кубов и учителей технологии.

Стимулирование экономического развития



Программа развития социального предпринимательства «Жаркыра», реализованная Фондом Евразия Центральной Азии (ФЕЦА). Задача проекта – поддержать инновационные социальные инициативы, устойчивые предпринимательские решения социальных, экономических и экологических проблем Атырауской и Мангыстауской областей. Программа «Жаркыра» предусматривала весь цикл поддержки СП: отбор заявок, обучение, конкурс на получение финансирования проектов и консультации.

Социальный проект для женщин с ограниченными возможностями из г. Актау и с. Боранкул, Баутино и Курык. Общественный фонд «Ұрпақ Next» организовал обучение девушек и женщин с ограниченными физическими возможностями от 18 до 45 лет навыкам шитья, вязания, изготовления сувенирных изделий по новейшим технологиям (вышивание, конструирование, разработка дизайна, лоскутное шитье), а также навыкам изготовления кондитерских изделий. Бенефициары также получили знания по основам ведения бизнеса и создания своего предприятия.

Проект **«Домашний бизнес для женщин»**, реализованный ОФ «Жастар Жетістіктері», предоставил женщинам г. Актау, сел Баутино, Боранкул и Курык возможность обучиться навыкам ведения малого бизнеса на дому, производству качественной продукции и выводу ее на рынок, возможностям в развитии конкуренции и партнерства, привлечению средств на развитие бизнеса, развитию лидерских способностей. В рамках проекта было проведено несколько мастер-классов на темы «Молоко и молочные продукты», «Новые технологии изготовления изделий из шерсти», «Новые технологии изготовления швейных изделий», «Выращивание ягод, овощей, грибов в теплицах на небольших территориях», «Рыбная продукция».

Создание в Атырау лаборатории по испытаниям почвы, воды и растений (SWARTEL).

ОФ Центр поддержки научных инициатив организовал проведение инновационных исследований воды, почвы, растений Атырауской области, что поможет осведомленности государства об экологической ситуации региона, а также развитию сельского хозяйства в регионе через исследование почвы и культур, пригодных для выращивания в местном климате.



«Психология для всех» - проект МОО «Независимое поколение Казахстана», цель которого повысить психолого-родительские компетенции и развить потенциал будущих профессионалов общества. Специалисты формируют у детей навыки понимания себя, своего психоэмоционального состояния и помогают родителям сформировать навыки выработки жизненных стратегий для воспитания детей как будущих профессионалов для общества. В 2020-м году проект модифицировал программу и сменил название на **«Будущие профессионалы Атырау»**. В рамках проекта психологи и педагоги изучили структуры личности школьников, провели разъяснительные консультации для выпускников школ по выбору профессии и дополнили свое портфолио психологическими методиками.

Проект общественного объединения инвалидов «Мүгедек әлемі» призван улучшить качество жизни людей с ограниченными возможностями. В 2019 г. проект был направлен на обучение и реализацию возможностей людей с инвалидностью с возможностью дальнейшего трудоустройства. Основной задачей проекта в 2020 году стало создание первого в городе Атырау тренингового центра «ДОС» для людей с ограниченными возможностями, который будет способствовать получению ими знаний и овладению трудовыми навыками, обеспечивающими жизнедеятельность.

Восстановление рекреационного потенциала туристических мест Мангистауской области, НПУ «Эко Мангистау». Проект был направлен на повышение туристической привлекательности рекреационных мест Мангистауской области через проактивные природоохранные мероприятия с участием широкой общественности и формирование экологической культуры. Благодаря проекту более 1000 волонтеров провели 12 субботников, очистили санитарные, рекреационные места и установили информационные щиты и боксы для отдельного сбора мусора.

Проект «Үміт», организованный ОФ «Риза-Ана» способствовал снижению уровня безработицы в Тупкараганском районе через обучение 20 безработных женщин востребованным на рынке навыкам и основам предпринимательства. Для женщин проведены семинары и мастер-классы, курсы кройки и шитья, визажиста, выпечки на дому и мастерство маникюра. Женщины также узнали о таких проектах, как «НурКапитал», «Бизнес Бастау», «Предприниматель», «Жұмыспен қамту», «Жас Проект».



Общественные пространства, Фонд Евразия Центральной Азии.

Целью проекта «Общественные пространства» является повышение потенциала местных сообществ для улучшения качества жизни. Данный проект был реализован в 6 селах Жылыойского района, а также в г. Форт Шевченко и с. Баутино, Курык и Боранкул Мангистауской области, где местные жители сами занимались обустройством детских игровых и спортивных площадок, мест отдыха, благоустройством территорий детских садов и школ и многим другим. Местные активисты приобрели новые навыки и знания в области проектирования и управления проектами, определили основные проблемы, касающиеся инфраструктуры общественных мест и улучшили свои населенные пункты.

Во многом успех программ по взаимодействию с местными сообществами достигается благодаря общественно-частному партнерству ТШО, которое работает бок о бок с государственными, неправительственными организациями и населением.



Республика Казахстан
060011, г. Атырау, ул. Сатпаева, 3



+7 712 227 1212
+7 712 302 6000



+7 712 302 6752



tcoinfo@tengizchevroil.com



www.tengizchevroil.com